



Salihli Ticaret ve Sanayi Odası

# SALİHLİ VİZYON

SALİHLİ - KULA - SELENDİ

Yıl: 15 • Sayı: 57 • Ocak - Şubat - Mart 2020



**Kadınlar, iş hayatında "biz de varız" diyor**

# yalçinkaya®

plastik & ambalaj

GIDA STREÇ  
SANAYİ STREÇ  
EL TİPİ STREÇ  
SILAJ STREÇ  
SÜPER POWER



0236 713 68 92 Faks: 0236 714 82 93

0533 323 31 59, 0537 400 87 24, 0532 305 37 35, 0555 585 08 38



Yalcinkaya



[info@yalcinkayakapak.com](mailto:info@yalcinkayakapak.com)

SALİHLİ / MANİSA



- 4 Kadınlar, iş hayatında “biz de varız” diyor  
 14 İş sahibi kadınlar çalışmaktan memnun  
 16 Kestelli, Manisalı kadınlara başarıya giden yolu tarif etti  
 18 Kadının iş hayatında yer alması desteklenmeli  
 19 İMKB Lisesi’ne iş dünyası eli degecek  
 20 Meslek komiteleri  
 22 Rekortmen işadamları plaketle onurlandırıldı  
 26 Yüksel’den gençlere başarı tüyoları  
 27 Denetimli Serbestlik sayesinde okullar yenileniyor  
 28 Baloğlu Gıda, 2 milyon Euro’luk sos yatırımı yapacak  
 30 Can Hastanesi, teknolojiye ayak uyduruyor  
 32 Tekelioğlu ve civarındaki halk endişeli: Gölarmara kuruyor!  
 36 ‘Yüz bin milyon baloncuk’ nostaljisi Sart’ta yaşatılıyor  
 38 Salihli’de gazoz geleneği Bozdağ ile devam ediyor  
 40 Hidayet Karakuş, Salihliler’e şiir ziyafeti sundu  
 41 Kısa kısa  
 44 Salihlililer, İzmir’deki dostluk gecesinde buluştu  
 46 Summary of this issue (January)

OSB

SEKTÖR

KADIN

SAĞLIK

NOSTALJİ

ÖDÜL

EGİTİM

ÜRETİM

# Mesleki eğitimde olumlu bir adım



Sektörlerin ihtiyaç duyduğu ara eleman konusu son yıllarda daha sık karşımıza çıkar oldu. Eğitim sisteminin sürekli değişmesiyle birlikte mesleki eğitimin cazibesini yitirmesi ve gençlerin mutlaka bir üniversiteden mezun olmaya yönlendirilmesinin de olumsuz yansımalarını görüyoruz.

Görev başında bulunduğumuz 6 yılı aşkın süre boyunca 24 farklı sektöre yönelik incelemelerde karşımıza çıkan en temel sorun kalifiye eleman sıkıntısı oldu. Bu sorunu her platformda dile getirdik. Valilik ve Milli Eğitim kanallarıyla yaptığımız girişimler sonucunda meslek liselerine ihtiyaç duyulan bazı dallarda yeni bölümler açılmasına aracılık ettik.

TOBB ile Milli Eğitim Bakanlığı'nın ortak projesi olan "81 ilde 81 meslek lisesi" çerçevesinde Salihli'de de ilçeler bazında ilk olmak üzere, İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin projeye dahil edilmesi kararı alındı. Oluşturulan 5 kişilik Protokol Yürütme Kurulu'nda Salihli TSO'yu iki kişi ile temsil ediyoruz. Bu gelişmeyi çok önemsiyoruz. Çünkü bin 200 gencin meslek öğrendiği bu okulumuzu gerek eğitim kadrosu, gerek ders sayısı ve içeriği, gerekse de ihtiyaç duyulan yeni alanlarda yeni bölümler açılması konusunda şekillendirme yetkisi bu kurula verildi.

Üyelerimizle yakın temas halinde olduğumuz için, onların sorunlarını ve ihtiyaçlarını en iyi biz biliyoruz. Bize böyle bir görev ve sorumluluk verilmesi bizi onore ettiği gibi, omuzlarımızı yeni sorumluluklar yüklüyor. Ocak ayından itibaren yaptığımız toplantılar sonucunda bir süre sonra okulumuzu yakından tanıma imkanı bulacağız. Üyelerimizin ve sanayinin

talepleri doğrultusunda ara eleman sıkıntısını ortadan kaldırmak için çözümler üretmeye başlayacağız.

## Kadınlar her alanda

Her üç ayda bir yaptığımız sektör incelemelerimizin konusunu bu sefer "kadınlar" olarak seçtik. Üretim yaparak ailelerini geçindiren, ekonomiye katkı sağlayan; yanlarında personel çalıştırarak istihdama katkı sağlayan kadınlarla gidip bire bir görüşmeler yaptık. Onların sorunlarını dinledik. Yapabileceğimiz katkılar konusunda görüş alış verişinde bulunduk.

Görüşüğümüz kadınların çoğu Odamızın üyesiydi. Bunların yanı sıra üyemiz olmadığı halde Sanayi Sitesi'nde çalışan, birebir işinin başında bulunan, sabahtan akşama kadar emek harcayarak üretime katkı koyan kadınların görüşlerini aldık. İş sahibi olan kadınların, çalışmaktan son derece mutlu olduğunu gözlemledik. Butik çalıştıran, pastane işleten, sigortacılık yapan, sanayide motor söküp takan kadınların ortak noktasının çalışmaktan duydukları doyumsuz haz olduğunu gördük. Kadın olmanın dezavantajını yaşadığını söyleyen pek çıkmadı. Avantajlarını ise saya saya bitiremediler. Avantajların neler olduğunu öğrenmek için sayfalarımızı çevirmeniz yeterli olacaktır.

Saygılarımla.

## İbrahim Yüksel

Salihli Ticaret ve Sanayi Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı

# İZBİŞBQ

Yıl: 15 • Sayı: 57  
OCAK - ŞUBAT - MART 2020

**Salihli Ticaret ve Sanayi Odası  
adına sahibi**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
İBRAHİM YÜKSEL

**Sorumlu Müdürler**  
SÜLEYMAN ORAL  
TURGUT YENİDÜNYA

**Genel Koordinatör**  
Tanıtım ve Basın Müşaviri  
ŞİRİN YÖRÜK

**Yayın Kurulu**  
ÖZGÜR AYÇELİK  
HASAN KINIK  
İSKENDER ARTEMEL  
TAMER GÜR  
ZEYNEL ABİDİN ALPASLAN  
ÖZDEMİR BAYRAKTAR  
SÜLEYMAN SEVİNÇ

**İngilizce Tercüme**  
MEHMET ERULUÇ

**Ön Hazırlık ve Baskı**  
HÜRRIYET MATBAA  
5501 Sokak No: 6 K: 1  
Tuna Mah. Çamdibi / İZMİR  
Tel : [0.232] 435 69 69 Pbx  
Faks : [0.232] 462 31 62

**Grafik Çalışması**  
Pinar Salha

**Yönetim Yeri**  
Salihli Ticaret ve Sanayi Odası  
Eski Cami Mahallesi Kemerli Sokak  
No:2 Salihli- MANİSA  
Tel (Fax): 0236 7131590 - 0236 7145342  
e-mail: salihlitso@tobb.org.tr  
web adresi: www.salihlitso.org.tr

**Yayın Türü**  
Sürekli yaygın yayındır

**Basım Tarihi**  
9 Mart 2020

Dergimiz üç ayda bir yayımlanır. Dergide yayınlanan yazılar aksi belirtilmedikçe Salihli Ticaret ve Sanayi Odası'nın resmi görüşünü yansıtmaz. Kaynak belirtilerek dergiden alıntı yapılabilir.

# Kadınlar, iş hayatında “biz de varız” diyor

***Kadınlar hayatın her alanında kendilerine yer buluyor. Kendi işini kurup, başarılı bir şekilde yürüten kadınların sayısı gün geçtikçe artıyor. Kadınlar daha planlı çalışmaları, daha duyarlı ve nazik olmaları, empati yapabilmeleri gibi özellikleriyle evi çekip çevirme, çocuk bakımı gibi işlerin yanı sıra, iş hayatında da kendilerine yer açıyor.***

Kadınların en çok tercih ettiği çalışma alanları arasında kuşkusuz ki öğretmenlik, hemşirelik, avukatlık gibi, çalışma şartları diğerlerine göre daha uygun olan meslekler bir adım öne çıkıyor. Bunların yanı sıra, erkek egemen meslekler arasında da başarılı çalışmalar yürüten kadınlar bulunuyor. Sanayi sitesinde otomobil motoru tamir eden, otopaz tesisatı ve ayarı yapan, inşaat malzemeleri satan, zirai ilaç bayiliği yapan, anaokulu işleten, Organize Sanayi Bölgesi'nde kutu imalatı yapan, deri imalatı yapan, tarıma gönül veren kadınlar açısından Salihli zengin bir profil çiziyor.

Kendi işinin başında bulunan, Salihli TSO'ya da üye olan kadınları bir arada derlemek için bir envanter çalışması yaptık. Kadın çalışanları ziyaret ederek, onlar hakkında notlar tuttuk. Çalışma koşullarını, avantajlarını ve dezavantajlarını ortaya çıkarmaya çalıştık.

Gördük ki, erkek egemen iş kollarında çalışan kadınlar bile durumlarından son derece memnun. Müşterilerinden saygı görmekten, takdir edilmekten, kibar davranışlarla karşılaşmaktan, saygılı konuşmalardan dolayı herkes mutlu. Kazançlarıyla ailelerinin geçimini sağlayan, birikim yapan, ekonomiye can suyu veren, istihdam sağlayarak yanlarında çalıştırdıkları kişilerin ve onların da ailelerinin geçimine katkı sağlayan kadınlarımızın profillerini, örnek olması dileğiyle aşağıdaki satırlarımızda sunuyoruz:

## **Ayşe Dolaman (Yörükoğlu Mot. Yed. Parça)**

Durasilli'da bağ-bahçede hayatım geçerken, 2001'de abimin vefatından sonra işin başına geçtim. Sağlığında ona söz verdiğim için yapmak zorunda kaldım. Başladığımda işle ilgili hiçbir şey bilmiyordum. İş başa düşünce oturup ders gibi çalıştım ve kısa zamanda hepsini öğrendim. Müşterilerle diyalogum çok iyi. Bu işi yaptığıma çok memnunum. Motosiklet yedek parçaları, binek motorlara yönelik her türlü malzeme satışı yapıyoruz. Alt ve orta gruba hitap eden, her bütçeye uygun malzeme bulunduruyoruz.

Herkes çok saygılı. Küçük büyük herkes abla diye hitap ediyor. Sanayinin ablasıyım. Ben de herkese saygılı ve eşit



davranıyorum. Kadın olmanın bazı avantajları var. Müşteriler beni karşısında görünce, derlenip toparlanıyor. Kibar konuşuyor ve daha az pazarlık ediyor.



## **Mehpare Salurlu (Botemak Ticaret)**

Sanayi Sitesi'nde 5 yıldır faaliyettediriz. Tarım makinaları imalatı ve satışı yapıyoruz. İlaçlama makinası ve zeytin hasat makinası imalathanemiz var. Jeneratör ve su motoru satışı da yapıyoruz. Zeytin çırpıcısı ilgi görüyor.

Sanayide kadın görünce müşteriler önce şaşırıyor. Ama çabuk alışıyorlar. Şimdiye kadar hiç problem yaşamadık. Sanayi sitesinde tuvalet olmayışı bizim en büyük problemimiz. Tarım sektörü iyi bir sektör. İmalat yaptığımız için iyi satış yapıyoruz. İmalatta kalifiye eleman bulmakta zaman zaman sıkıntı yaşıyoruz. Kadın olmamdan dolayı saygı gösteriyorlar. Düşük faiz oranlarıyla destek verilirse, kadınların her şeyin üstesinden geleceğine inanıyorum.

## **Nurdan Şardağ Demir (Şardağ Rulman)**

Kardeşim Kenan Şardağ ile birlikte işi yürütüyoruz. Sanayi Sitesi'nde Şardağ Rulman'da 3 yıldır her türlü rulman ve kayış



satışı yapıyoruz. Eşimle birlikte yıllarca muhasebecilik yaptıktan sonra bu işe girdim. Şahsi olarak hiçbir zorluk yaşamadım. Aksine kadın ile muhatap olan müşteriler ve sanayideki diğer esnaf çok saygılı ve nazik davranıyor. Konuşmalarına dikkat ediyorlar. Şimdiye kadar kadın olmanın hiçbir dezavantajını yaşamadım.

Kadın girişimci sayısının artması için SGK primleri ile ilgili bir destek yapılabilir.



#### **Nurcan Kocaer (Kocaer Römork)**

Babam İrfan Kocaer'e Sanayi Sitesi'ndeki imalathanede yardım ederek 10 yıl kadar önce bu işe başladım. Lise yıllarımda staj için kendi işyerimizde çalıştım ve o günden itibaren babama hep yardımcı oldum. Şimdi babam, ben ve eşim, üçümüz birlikte işi yürütüyoruz. 1986'dan beri motosiklet sepetleri yapan Kocaer firmamız, şimdi araba römorkları ve mini römork imalatı yapıyor.

Dezavantaj olarak telefonda konuşurken bazen erkek ile muhatap olmak istediklerini bildiren kişilerle karşılaşıyorum. Benim konuşmamdan ikna olmayanlar oluyor. Ama avantajları daha fazla. Düzenli bir çalışma ortamı oluyor ve çalışanlar konuşmalarına dikkat ediyor.

#### **Hatice Erbilir (Oto tamir)**

Sanayi sitesindeki oto tamirhanesinde eşime yardım ederek 18 yıl önce bu işe başladım. 3 yıldır da işin sahibiyim. Ben parçaları söküyorum, eşim takıyor. Aramızda bir iş bölümü

yaptık. Eşime yardım etmek zorundayım. Bu işin yanı sıra besihanemiz var. Sabah erkenden kalkıp besihaneye gidiyoruz, sonra buraya gelip gün boyu otomobil tamiri yapıyoruz. Eşimle 7-24 saat beraberiz.



Kadın olarak otomobil tamirciliği konusunda hiçbir zorluk yaşamıyorum. Bazen ağır bir şey kaldırmakta zorlanıyorum. Sadece bu konuda eşimden yardım alıyorum.

Tamir için gelenler beni görünce önce ters bakıyor. Ama iş yaptıkça kısa zamanda benimsiyorlar. Küfürlü konuşmuyorlar, saygılı davranıyorlar. Kadın müşteriler de bizi tercih ediyor.



#### **Birtan Barut (Zirai ilaç bayisi)**

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nden mezun oldum. Okulu bitirince aileme çalışmak istediğimi söyledim ve bana mesleğimi yapabileceğim bir dükkan açtılar. 1987 yılından bu yana Salihli'de zirai ilaç bayiliği yapıyorum. İlk açtığımda kadın olmamdan dolayı çok yadırgandım. Çiftçiler karşılarında erkek görmeye alıştıkları için başlarda biraz sıkıntı yaşadım. Bağları tek başına gidemediğim için bir kadın olarak mesleğimi icra etme konusunda az da olsa sorunla karşılaştım.

Buna karşın pek çok avantajını da yaşadım. Müşteriler hep saygılı davrandı. 30 yılı aşkın zamandır bu işi yaptığım için köylüler bana çok alıştı. Kadınların iş yaşamına daha fazla katılması gerektiğine inanıyorum. Zirai ilaç sektöründe Salihli'de sadece 3 kadın çalışıyor.



**Aynur Erdal (2001 Sigorta)**

1971'den 1998 yılına kadar öğretmenlik yaptıktan sonra emekli oldum ve sigortacılığa başladım. 21 yıldır da 2001 Sigorta acenteliği yapıyorum. Burayı bir kadın sosyal sorumluluk projesi olarak görüyorum. Acentede benden başka iki kadın daha çalışıyor. Sağlığım el verdiği sürece bunu yürütmeyi düşünüyorum. Sigortacılık kadınların rahatlıkla yapacağı işlerden biri. Tek dezavantajımız sahaya çok fazla çıkamamak. Bununla birlikte işini düzgün yaptıktan sonra müşteri bir şekilde geliyor. Sevgi ve saygı çerçevesinde işimi yürütüyorum. Öğretmenliğin de bana pek çok olumlu özellik kattığına inanıyorum.

Sigortacılık eskiye göre biraz daha rahatladı. Online sistemde fiyatlara da standart geldi. Fakat bunu geleceğin mesleği olarak görmüyorum. İnternet üzerinden pek çok işlem yapılabilir.



**Filiz Eren (Erenler Proje)**

1973 yılında kendisi de mimar olan eşim Cevdet Eren ile Salihli'ye geldik. 45 yıldır buradayız. İnşaat mühendisi olan oğlumuz da aramıza katılınca şu an 2 mimar bir mühendis olarak işimizi yürütüyoruz.

45 yılda Salihli'de pek çok mimari projeye imza attık. Sanayi Sitesi, Ziraat Odası, Salihli Koleji, Özel Salihli Hastanesi, Özlem Yem idari binası, Medigüneş Hastanesi gibi projelerin yanı sıra pek çok hayır işi de yaptık. Sekine Evren Anadolu Lisesi, Salihli TSO İlkokulu, Kaymakamlık Lojmanı, Özürlüler Okulu..

İnşaat sektörü gibi erkek egemen bir sektörde biz zorlukları aramızda iş bölümü yaparak aşmaya çalıştık. Ben daha çok büroda projeleri çizdim, eşim sahada çalıştı. İşimi severek yapıyorum.



**Atiye Yazla ( Uğur Yazla Sigorta)**

Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldum. 1989 yılında eşim Uğur Yazla ile birlikte sigorta acentesi açtık. Onun ismine açıldı ama fiili olarak ben çalıştım. Salihli'deki ilk kadın sigortacıyım. 1995'te limited şirket kurduk ve Efes Pilsen bayiliğini aldık.

Kadın olarak çalışma hayatında ve bu sektörde çok zorlanmadım, çünkü küçük kent kurallarını biliyordum. Müşteriyle her zaman iyi diyalog kurdum ama mesafemi de iyi ayarladım. Köylere de girdim, sanayiye de gittim. Sabırlıyım, tahammüllüyüm, titizim. Çalışmayı seviyorum. Yaptığım işten zevk alıyorum. İnsanların yolunu aydınlatıyorum. Bu olumlu tutumlar nedeniyle müşterilerden hep saygı gördüm. Bence kadın çalışma hayatında yer almalı. Kendi parayı kazanmak kadar güzel bir şey yok. Hem kadının kendi güveni de artıyor ve daha saygın oluyor.



**Perihan Karaca Cirik (Cesare Karton)**

Eşim Muhtar Cirik ile 2014 yılında Salihli Organize Sanayi Bölgesi'nde Cesare Karton fabrikasının temelinin atılmasından sonra, 2016 yılında eşimin vefat etmesi üzerine işi tek başına yürütmeye başladım. Oğlum yardımına yetişti. Çalışanlarımız OSB'nin



yakınındaki Mersinli köyünden geliyor ve tamamı kadınlardan oluşuyor.

Ağırlıklı olarak çikolata kutuları imal ediyoruz. Bunun yanı sıra zeytinyağı şişesi kutusu, sabun, ayakkabı, nevresim gibi çok farklı ürünlerin kutularını üretiyoruz. Bu arada kutuların yanı sıra, bunların özel çantalarını ve özel renkteki saplarını da kendimiz imal ediyoruz. Hammaddenin önemli bir kısmını ithal ediyoruz. Bunun için özel bir makinemiz var. Kutu, çanta ve sapı aynı renklerde takım yapıyoruz.



#### **Taliye Girgin (Site İnşaat)**

İşletmemiz 1998 yılında faaliyete geçti. Eşim işin başındaydı. Ben Matematik öğretmenliği yapıyordum. Eşimin vefatı üzerine 23 yıllık öğretmenlikten sonra mesleğimi bıraktım ve inşaat malzemelerinin satıldığı firmanın başına geçtim. 13 yıldır buradayım. Oğlum da mimarlıktan mezun olduktan sonra yanıma geldi. Şimdi işi birlikte yürütüyoruz.

Boru, profil, saç, çatı malzemeleri, balkon malzemeleri satışı yapıyoruz. Stoklama imkanımız olduğu için rekabet şansımız oluyor. Biz inşaatı yapan kişilerle, işçilerle ve ustalarla muhatap oluyoruz. Anlaşmakta bazen zorlanıyoruz. Gelenler, erkek muhatap arıyor. Genelde oğlumla görüşmek istiyorlar. Ama 13 yıldır bana da alıştılar. Kadın olmanın dezavantajını çok fazla yaşamıyorum.



#### **Lütfiye Demirhan (Sıla Kitabevi)**

1990 yılında eşim ile birlikte Turgutlu'da kitap ve kırtasiye dükkanı açtık. KOSGEB girişimcilik kurslarına katılarak

sertifika aldım ve KOSGEB desteği ile 10 yıl önce Salihli'de Menderes Caddesi'nde iki katlı Sıla Kitabevi'ni açtık. Pazarlama bölümünde aktif olarak çalıştım. Salihli'nin yanı sıra Alaşehir, Kula, Demirci ve Turgutlu'da okul yardımcı kitapları tanıtımı ve bağlantıları yaptım. Her gün 13 okul ziyareti yapıyordum. Son zamanlarda bu ziyaretlerimi azalttım.

Anaokul, ilkokul, liselere yardımcı kitapların pazarlaması ana konumuzu oluşturuyor. Kadın olarak bu işi yaparken hiçbir zorlukla karşılaşmadım. Aksine çok saygı gösteriyorlar. İşimi severek yapıyorum.



#### **Ferda Akçay (Akçay Pastanesi)**

Pastaneyi 35 yıl önce eşim Gıyas Akçay açtı. 20 yıldır ben işin başında duruyorum. İlk yıllarda Çınarlı Caddesi üzerindeyken, 11 yıldır Kurudere'deyiz. Kuru ve yaş pastalar, çikolatalar, sütlü tatlılar, şuruplu tatlılar gibi çok geniş bir ürün yelpazemiz var. Yıllardır bizden alışveriş yapan sürekli müşterilerimiz var. Özellikle kadınlar bizi çok tercih ediyor. Gelip çaylarını, kahvelerini burada içiyorlar.

35 yılda kendimizi kanıtladık. Buna yılbaşında ve bayramlarda oluşan kuyrukları göz önünde bulundurarak rahatlıkla söyleyebilirim. Özellikle kuru ve yaş pastalarımız çok revaçta. Ustalarımız çok iyi pasta yapıyor ve yeni tarifler deneyerek sürekli kendilerini yeniliyor.



#### **Berrin Erdem (Elit Lara Butik Otel)**

2007 yılında eşimle birlikte Erdemler Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu'nu açtık. Zamanla yurt işinden çıktık ve

Elit apartı açtık. Şu anda Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışan, Salihli dışından gelen kişilere hitap ediyor. Sezonluk sözleşme yapıyoruz.

Şu anda son aşamasına geldiğimiz Elit Lara Butik Otel'in açılış hazırlıklarını yapıyoruz. Bu alanda Salihli'de bir açık gördüğümüz için otel yatırımına giriştik. Otelin 21 odası var ve 40 kişiye hitap edecek. Bu alanda önemli bir eksikliği kapatacağız. Hiçbir destek almadan, kendi imkanlarımızla oteli Nisan ayında açacağız.



#### İlknur Dinç (Mavi Boncuk Anaokulu)

2004 yılında Hikmet İnan ile birlikte anaokulunu kurduk. Geçtiğimiz seneye kadar ortaklığımızı sürdürdük. Geçen yıl Nisan ayında ben üzerime devraldım. 3-6 yaş arası çocuklara hizmet veriyoruz. Butik bir anaokuluyuz ve tam dolulukla çalışıyoruz. Salihli'nin ilk anaokullarından olan Mavi Boncuk'ta 50 öğrencimiz var. İngilizce, jimnastik, drama, akıl-zeka oyunları eğitimi veriyoruz. Montessori eğitimi aldım ve çocuklara bunu da uyguluyoruz.

Kültür seviyesi yüksek olan velilerle muhatap olduğumuz için kadın olmanın dezavantajını hiçbir zaman yaşamadık. Bulduğumuz çevre, kadına değer veren bir yapıya sahip. O yüzden çok saygılı tutumlarla karşılaşıyoruz.



#### Yasemin Ademoğlu (Kadın Kooperatifi)

Sınırlı Sorumlu Salihli Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi Temmuz 2019'da kuruldu. Amacımız kadınlarla birlikte sanat, turizm ve tarım alanlarında ürün çeşidini artırarak

ulusal ve uluslararası alanda satış yaparak gelir elde etmek

Tezhip, minyatür, çini, halı, kilim, keçe, dericilik gibi geleneksel el sanatlarımızı geliştirmek, çeşitli eğitim ve kurslar ile ilçemizdeki kadın ve gençlerin becerilerini geliştirip aile ekonomisine ve turizme katkı sağlayacak ürünler üretmek önceliklerimiz arasında.

Alaşehir Üzüm Festivali, Salihli Kuru Üzüm Festivali'ne katıldık. Kula- Salihli Jeoparkı'nı teftiş için gelen yurtdışı ekibin ağırlanması ve bölgenin tanıtılmasında yerel yönetimlere destek veriyoruz. Kadın olarak çok saygı görüyoruz. Katıldığımız fuarlarda dikkat çekiyoruz. Farkındalık yaratıyoruz.



#### Necla Serbest Yıldız (Edino Kids)

2005 yılında Salihli'de çocuk giyimi üzerine ilk butiği, 2006 yılında da Çınarlı'da 2. şubeyi açtık. İşlerin yoğunluğu nedeniyle ilk şubeyi kapatmak zorunda kaldık.

Bursa'da tekstil işiyle uğraştım. 15 yıldır Salihli'deyim. Özel günlere ve gösterilere yönelik giyim ve aksesuar ihtiyacı olduğunu tespit ettim. Çınarlı'daki mağazanın alt katını atölyeye dönüştürdüm. Burada okulların 23 Nisan gösteri kıyafetlerini, özel kıyafetleri hazırlamaya başladım. Bu iş rekabetten doğdu. Daha ucuza mal etmek amacıyla okulların talepleri üzerine kostümler ve özel kıyafetler hazırlamaya başladım. Bu alanda kendimi geliştirdim.



#### Ayfer Alpaslan (Suresto Restoran)

2006 ile 2014 yılları arasında babamızın tuğla fabrikalarında çalıştıktan sonra, Suresto Restoran'ı faaliyete geçirdik. Mimarisine ve dekorasyonuna, menülere ve sunuma çok özen

gösterdik. Özellikle bahar ve yaz aylarında oldukça hareketli oluyor.

Salihli'nin yeterince tanıtılmadığını düşünüyorum. Tanıtım olsa ve turlar kentimize gelse, ilçe ekonomisi daha hareketlenecek. Bunun için de etkili reklam ve tanıtım çalışmaları yapılması gerektiğine inanıyorum.



#### **Leyla Alpaslan Sağır (Efes Blok ve Petrol)**

Efes Blok Tuğla fabrikası babamız Fettah Alpaslan tarafından 1987 yılında kuruldu. İnşaat sektöründeki durgunluk nedeniyle geçtiğimiz yıl tuğlaya olan talepler iyice azaldı ve 2019 yılı Nisan ayında üretimi durdurmak zorunda kaldık. Salihli'de bulunan 15 tuğla fabrikasından sadece 2'sinde üretimin devam etmesi çok üzücü. Bir an önce sektörün toparlanmasını bekliyoruz.

Bizim şirkette ayrıca bir de benzinlik var. İki farklı sektörde faaliyet gösteriyoruz. Bir kadın olarak bu sektörlerde çalışmanın çok fazla zorluğunu yaşamadım. 4 yaşında bir oğlumuz var ve işyerimizde ona uygun düzenlemeler yaparak, onun sürekli yanımızda olmasını sağladım. Tek dezavantaj güvenlik konusunda bazen kaygı duyuyorum. Onun dışında muhatap olduğum kişilerden her zaman saygı görüyorum.



#### **Hayal Mut (Potin Ayakkabı)**

İzmir'de doğdum. İlk, orta ve liseyi Salihli'de tamamladım. Uludağ Üniversitesi'nden mezun olarak 4 yıl matematik öğretmenliği yaptım. Salihli Sistem Dersanesi'nde bir süre öğretmenliğe devam ettim.

2002 yılında eğitim alanında ticarete geçiş yaptım. Annem Resibe Mut'un işlettiği aileye ait ayakkabı mağazasında, kadın ve erkek ayakkabıları satışına yardım etmeye başladım. 2006 yılından itibaren sadece kadın ayakkabısı ve çantaya yöneldik. Müşterilerimiz hep kadın olduğu için bunun avantajını yaşıyorum.



#### **Günnur Kurt (Tepe Grup)**

Eşim Coşkun Kurt ile bina yönetim hizmetleri işi yapıyoruz. Apartman ve site yöneticiliği işi yeni yeni benimsenmeye başlanan bir alan. Bizimkisi çok yeni bir sektör. 7 yıl önce bu sektöre girdik. Bu sektörün ilklerindeniz.

Şimdi bizim sektörde Salihli'de 40 civarında firma oldu. Temizlik personeli ve kaloriferci çalıştırıyoruz. İsteyen apartmanlara bu hizmetleri de veriyoruz. Şu anda 110 apartmanla çalışıyoruz. Daire başına belli bir danışmanlık ücreti alıyoruz. Daha çok yeni binalara bu hizmeti veriyoruz. Profesyonel yönetim anlayışımız, kat malikleri ve kiracılara karşı eşit, şeffaf ve tarafsız yönetim sistemini Kat Mülkiyeti Kanununu esas alarak hizmet sağlıyoruz.



#### **Hatice Bozdemir (Minessa Turizm)**

Turgutlu'dan Salihli'ye gelerek 2016 yılında Kurudere Caddesi üzerinde Minessa Tur adıyla THY acentesini faaliyete geçirdim. İlk zamanlarda Turgutlu'ya gidip gelmeyi denedim fakat bunun zor olduğuna kanaat getirerek, zamanla Salihli'ye yerleştim.



### Esra Gür (Podium Butik)

12 yıldır butik işletiyorum. 2007'de bu sektöre girdim ve 2008 yılında butiği devraldım. Ürünleri İstanbul'a gidip tek tek seçiyorum. Bu konuda çok detaycıyım. İşimi özenerek yapıyorum. Sosyal medyayı da işin içine katıyorum. Satış konusunda sosyal medyadan yararlanıyorum.

Bizim meslekte modayı çok sıkı takip etmek gerekir. Vitrininizi çok iyi düzenlemelisiniz. Eşimden yardım alıyorum. Stüdyo ortamında kıyafetlerin çekimlerini eşim yapıyor ve sosyal medyaya yüklüyoruz. 35 bin civarında takipçimiz var. Bu takipçileri kaybetmemek de çok önemli. Salihli'nin yanı sıra, Ahmetli'den, Alaşehir'den müşterilerim geliyor. Müşterilerim genelde gündemi takip eden kişiler. İşimi severek yapıyorum.



### Suzan Ermiş (Bursa Kumaş Pazarı)

Salihli'de 20 yıldır kumaş satışı yapıyoruz. Turan Caddesi sonunda yıllarca işlettiğimiz mağazamızı geçtiğimiz yıl Dutlu Sokağa taşıdık. Kumaş çeşitleri açısından çok zengin bir yelpazeye sahibiz. Müşterilerimizin talepleri doğrultusunda her türden kumaşı buldurmaya gayret ediyoruz.

Son zamanlarda insanların alım gücünün azalmasına paralel olarak bizim de işlerimizde düşüş oldu. Geçtiğimiz yıllarda bir kerede 2-3 pantolonluk kumaş alanlar, artık sadece bir taneyle yetinmeye başladı. Yaptığım işte kadın olmanın avantajlarını yaşıyorum. Eşimle birlikte çalışıyoruz ama müşteri olarak gelenler genelde kadınlar olduğu için genelde benimle muhatap olmayı tercih ediyorlar.



### Zeynep Tezel (Zeyno Butik)

1992 yılında açtığım butiği 27 yıldır çalıştırıyorum. Kadınlara yönelik iç çamaşırı hariç her türlü giyim eşyası satıyorum. Ürünleri ağırlıklı olarak Ankara'dan getiriyorum. Kaliteli ürünler sattığım için fiyatlar ortalamanın biraz üzerinde. 18 yaşın üzerindeki herkese hitap ediyoruz. 30 yıla yakın zamandır aynı butiği işlettiğim için müşterilerin yüzde 80'ini tanıyorum. Salihli'nin yanı sıra Alaşehir, Kula, Gölarmara, Sarıgöl'den de müşteri geliyor.

Kadınlara hitap eden bir iş yaptığım için kadın olmanın avantajları çok oluyor. Önemli bir sorun yaşamıyorum. Oturmuş bir düzen var. Açıldığımız ilk yıllarda yılbaşı ve bayram öncesinde dükkan önünde kuyruklar olurdu. Şimdi alternatifler çoğaldı.



### Yasemin Yıldırım (Açelsan İnşaat)

İzmir'de yap-satçılık yaparak inşaat sektörünü öğrendik. 2016'da Salihli'ye geldik. Kırveli bölgesinde konutlar inşa ettik ve tamamını sattık. Şimdi de Seyrantepe'de yeni konutlara başlayacağız. Geçtiğimiz yıl inşaat sektöründe zor bir dönemi geride bıraktık. Pek çok batan oldu. Müteahhitliği sınırlayan düzenlemeler iyi oldu. Sektör biraz daha düzene girdi. Dolar sabitlendi. Kredi faizleri düşürüldü. Biraz hareketlenme başladı. Daha iyi bir sene geçireceğimizi tahmin ediyorum.

Erkek egemen bir sektör olduğu için kadınlar iş yapmakta biraz zorlanabiliyor. Ama ben ustalarla iyi anlaştığım için, onlarla oturup sohbet ettiğim için, çok sorun yaşamıyorum. Genelde müşteriler kadınlarla iş yapmayı daha güvenilir buluyor.



### Emel Önal Özkaya (Jüpiter Tarım)

Babamız Cevdet İnci'nin kurduğu İnci Holding'te yıllarca çeşitli pozisyonlarda çalıştıktan ve bir süre Yönetim Kurulu başkanlığı yaptıktan sonra kendi işimi kurmaya karar verdim. Salihli'nin Pazarköy mahallesinde zeytincilik konusunda yatırım yaparak Jüpiter Tarım A.Ş.'yi kurduk. Salihli'yi ve Pazarköy'ü hem bereketli topraklara sahip olması, Gölarmara kenarında yer alması, elverişli bir iklime sahip olması gibi nedenlerle seçtik.

İlk yıllarda zeytin yetiştiriciliğine soyunduk ve 300 dönümlük alanda 13 bin ağaçla zeytin ve zeytinyağı üretimi yaptık. Organik ürün yetiştirmek istediğimiz için çok dikkatli davrandık. Fakat organik ürün konusu yürütülmesi zor bir alan. Bu yüzden zeytinliği kiraya verdik ve ata tohumu ile karakılçık buğdayı üretimine yöneldik.

Karakılçık buğdayı Anadolu'nun atalık tohum tahıllarından biridir. Taneleri doygun ve serttir. Bereketli topraklarda hasat edilen buğdaylarımız kepek ve ruşeymi ayrıştırılmadan, taş değirmende öğütülüyor. Yavaş öğütülen buğdaydan elde edilen unlarımız, özü kaybolmadığı için, ürünlerimizi kendine has bir lezzete dönüştürür. Bu nedenle ürünlerimiz tok tutucudur.

Taze taze öğütüp elde ettiğimiz karakılçık unlarını(katkısız olduğu için böceklenmeye karşı siparişe göre öğütme) internetten ve satış noktalarından satışa sunuyoruz.

Ayrıca karakılçık buğdayından özel sipariş elde ettiğimiz ekmekek, kurabiye gibi mamullerimizi de internet vasıtasıyla satışa sunuyoruz.

### Atiye Şenocak (Kimyon Ev Yemekleri)

Uzun yıllar ev hanımlığı yaptıktan sonra, 10 yıl kadar önce KOSGEB'in girişimcilik kursuna katıldım. İş konusunda hiçbir tecrübem yokken, KOSGEB'in de girişimcilere sağladığı desteklerden faydalanarak arkadaşım ile ortak bir lokanta açtık. Uzun süre yürütemedik. Sonra ben "Kimyon" ismiyle öğlenleri ev yemekleri sunan bir yer açtım. Oğlum Ahmet de bana yardım etti ve kısa zamanda işi büyüttük.

Sanayi sitesinde bir yer kiralarak hazır yemek işi olan catering işine giriştik. Jeotermal kuyular açan Sanko firmasının elemanları bizde yemek yiyordu ve onlara her gün yemek



hazırlamamızı teklif ettiler. Böylece bu işe de girdik ve OSB'de çok kalabalık bir personeli bulunan Norm Holding de yemek hizmeti almak istedi. Bu işi yapabilmemiz için ayrı bir belge almamız ve yemekhane açmamız gerekiyordu. Sanayi Sitesi'nde bir dükkan kiraladık ve yemekleri burada hazırlamaya başladık. Organize Sanayi'deki firmaların çoğu yemeklerini bizden alıyor. Şu anda günde 2 bin kişilik yemek çıkarıyoruz. 24 kişiye istihdam imkanı sağlıyoruz. Bunlardan 16'sını kadınlar oluşturuyor.

Günlük 2 bin kişilik yemeğin bin adedi Norm Holding çalışanlarına gidiyor. Bundan sonraki süreçte Organize Sanayi Bölgesi'nde yemek fabrikası kurmayı planlıyoruz.



### TSO Meclisi'nin tek kadın üyesi: Selcen Tekdal

Salihli Ticaret ve Sanayi Odası'nın 37 Meclis Üyesi arasında tek kadın olmanın gururunu yaşıyorum.1978 Salihli doğumluyum. 20 yıldır Salihli'de sigortacılık yapıyorum. Mesleğimi severek yapıyorum. Bu konuda çok özveriliyim. Her gün mesleğimle ilgili yeni şeyler öğrenmeye, katkılar yapmaya çalışıyorum. Başarılı olmamı buna borçlu olduğumu düşünüyorum.

İnsan istedi mi başarılı olur. Bunun için erkek ve kadın ayrımı hiçbir meslek için geçerli değil bence. İki çocuk annesiyim. Bir mesaim biterken, diğeri başlıyor; ev ve iş arasında. Bana göre her şey ışık gibi. Işık saçarsanız, o size de mutlaka yansıyor.



### Rakibe Temel (Vista Events)

Yaşar Üniversitesi Endüstriyel Tasarım bölümünden mezun oldum. Okuldaki atölyede birçok makine eğitimi aldım ve 4 yıl boyunca aktif olarak kullandım. Bilgisayar programlarında da aynı şekilde sürekli aktif olarak çalıştık. Okuldaki hizmet tasarımı derslerimizde de gördüğümüz KOSGEB eğitimine katıldım ve belgemi aldım.

İş yerimi 2018 Aralık'ın son haftasında faaliyete geçirdim. KOSGEB'ten 7 bin 380 TL hibe desteği aldım. İş yerimde; doğum günü, söz, nişan, düğün, doğum odası süslemeleri gibi özel gün etkinliklerinin organizasyonu hizmetini veriyorum.



### Merve Çayıçi (MRV Deri Tekstil)

Kula'da deri işlemeye yönelik işletmeyi yeni kurduk. Deri Mühendisiyim. Ege Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra sektöre girdim ve 2003 yılına kadar İzmir'de deri imalathanelerinde mesleğimi yaptım ve 17 yıl önce Kula'ya yerleştik. Sabuncuoğlu Deri Sanayi firmasında yöneticilik yaptıktan sonra 4 yıl önce oradan ayrıldım ve eşimin üzerine kurduğumuz firma üzerinden işimizi sürdürdük. 2020 yılı başında ise MRV Deri Tekstil adında kendi şirketimizi kurduk.

Bizim sektörde en büyük sorun kalifiye eleman konusu. Gençler bu işi öğrenmiyor. Çalışanlarımız 45 yaş ve üzerinde. Bu gidişle dericilik zamanla yok olacak gibi görünüyor.

Kadın olarak tabakhanede patron düzeyinde tek örnek olduğumu düşünüyorum. Kadın olmanın pek çok avantajını yaşıyorum. Müşteriler ve tedarikçiler daha seviyeli ve saygılı yaklaşıyor.



### Nuriye Yalabık (Art & More Hobi evi)

Resim yapmaya çok meraklıyım. İzmir'de Güzel Sanatlar Lisesi'ni kazandım fakat gidemedim. Salihli Lisesi'nden mezun oldum. Liseden hemen sonra evlendim. İki çocuğumuz vardı ve bu merak hep benim içimde kaldı.

Eşim, Yalabık boya marketi işlettiği için, tesadüfi bir şekilde boya işine ben de dahil oldum. El işi kurslarına gidenler eşime sürekli hobi boyaları konusunda talepte bulunuyordu. Bir gün tesadüfen bu boyaların pazarlamasını yapan biri, hobi boyalarını teklif edince, o da konuyu bana açtı. Dört ay boyunca İzmir'de hobi boyama kursuna devam ettim ve dükkanımızın üstünü bir atölye haline getirdik. Üç yıl önce bu işe başladık. Burada hem boya ve ahşap malzemelerin satışını yaparken, hem de uygulama kursları düzenliyoruz.

Kurslarımız büyük ilgi gördü. O kadar tutuldu ki, bizden sonra benzer şekilde Salihli'de iki ayrı kurs daha açıldığını duyduk.

Farklı tekniklerle boyadığımız ahşap ve polyester objeleri sosyal medya hesaplarımızdan paylaşıyoruz. "artmoree" hesabı ile instagramdan satış da yapıyoruz. İnternette satış konusunda kendimi geliştirmek istiyorum.

Haftada 30-35 kişi dört gün boyunca kurslarımıza katılıyor. Ev kadınları daha çok ilgi gösteriyor. Polyester ve ahşap malzemeler İstanbul'dan geliyor. Yüzlerce çeşit ürün var. Seçenekler çok fazla. Boya konusunda da çeşit imkanımız çok. Ayrıca bunların da satışını yapıyoruz.

İşimi çok severek yapıyorum. Başarılı olmamda bunun büyük etkisi olduğuna inanıyorum.

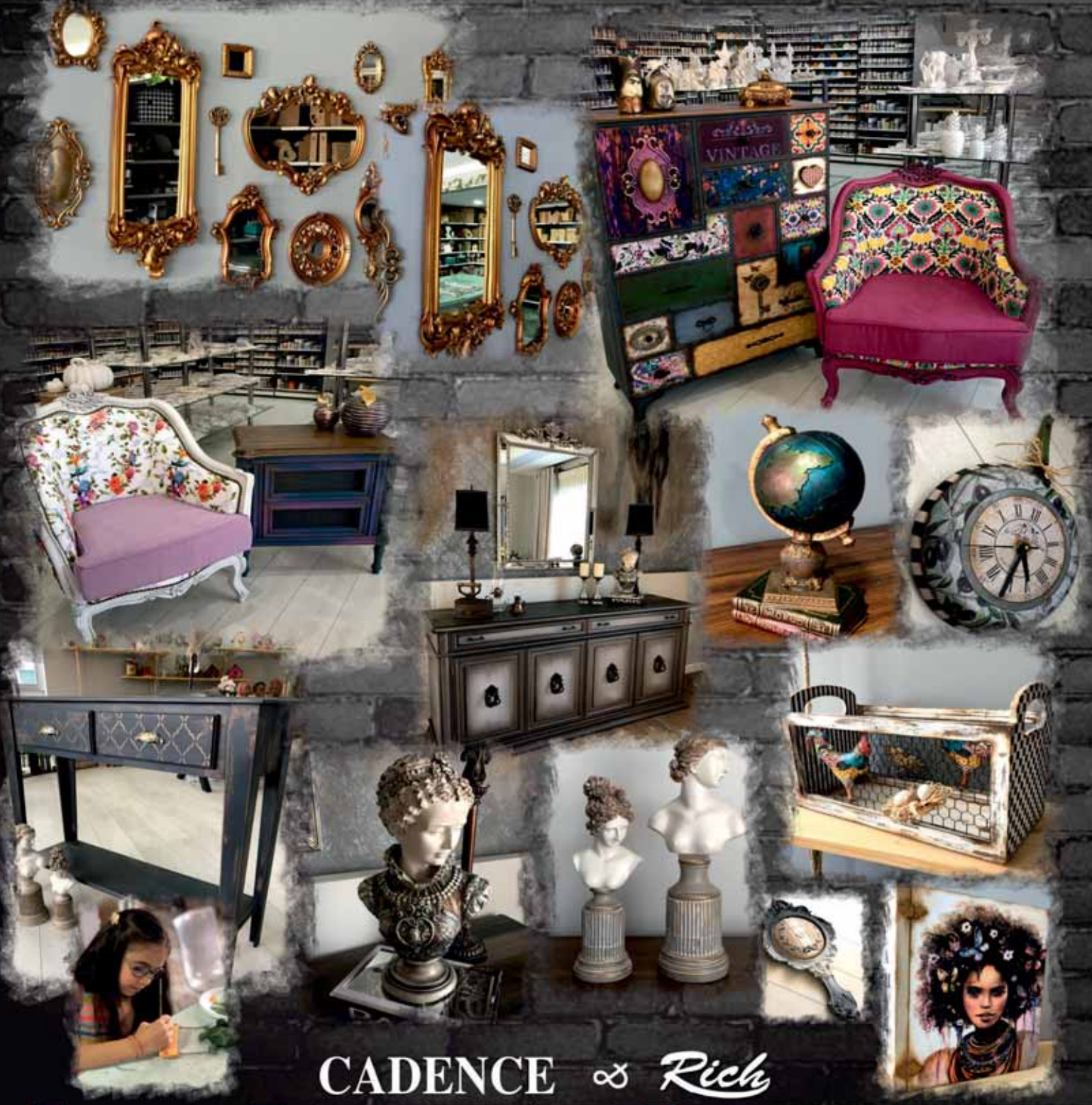







art & more

modern hobi evi

Nuriye YALABIK



CADENCE ∞ Rich

 arttmoree  Art & More Hobi Evi  arttmoree@gmail.com  
Atatürk Mah. Orhaniye Cad. No: 37(Yalabık Boya Market 1.Katı) - Salihli/MANISA

# İş sahibi kadınlar çalışmaktan memnun

**Salihli Ticaret ve Sanayi Odası, kadınlara yönelik bir anket çalışması ve sektörel değerlendirme gerçekleştirdi. Araştırmada, işinin başındaki kadınların iş hayatında avantajlı bir durumda olduğuna inandığı ve çevreden saygı gördüğü için memnun olduğu ortaya çıktı.**

Salihli Ticaret ve Sanayi Odası, kadınların iş yaşamındaki yerini tespit etmek, sıkıntılarını ve sorunlarını ortaya koymak amacıyla bir çalışma gerçekleştirdi. İşinin başında bulunan üyelerinin yanı sıra, sanayi sitesinde emeği ile çalışanların da aralarında bulunduğu 30 kadın tek tek ziyaret edilerek, anket uygulandı.

Sektörel incelemeler kapsamında bu sefer kadınlara yönelik bir çalışma yapan Salihli TSO, gerçekleştirdiği ziyaretler ve anketleri değerlendirmek üzere, Oda Meclis Salonu'nda kadın üyelerin katılımıyla bir toplantı düzenledi. Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, toplantıda, kadınların iş yaşamında son zamanlarda daha fazla yer almaya başlamasının sevindirici olduğunu belirtti. Kadınların iş hayatında yer almasının işletmeye ve çalışma ortamına büyük yarar sağladığını vurgulayan Yüksel, şu görüşleri dile getirdi:

“Kadının olduğu yerde disiplin,



düzen, yumuşaklık ve sakinlik hakim olur. Kadının bulunduğu ortamda kötü konuşmalar olmaz, saygılı davranışlar dikkat çeker. Biz bunu kadın çalışanlara yönelik yaptığımız birebir ziyaretlerde gözlemledik. Bunun doğruluğunu kadın üyelerimiz her fırsatta bize ifade etti.

Kadınların iş yaşamına katılımı son yıllarda daha da arttı. Toplam çalışanlara oranı yüzde 30'lardan yüzde 32'lere çıktığını istatistikler de gösteriyor. Ama temsil edilme konusunda hala geride olduklarını görüyoruz. 36 kişilik meclisimizde sadece 1 kadın meclis üyemiz var. Kadınların her alanda bulunması ve temsil edilmesi gerektiğine

inaniyoruz.”

Toplantıya sigortacı ve konfeksiyoncu kadınların yanı sıra, Salihli TSO bünyesinde yer alan Kadın Girişimciler İcra Kurulu temsilcisi Benay Oral ve Salihli TSO Başkan Yardımcıları Taner Kalay ile Günay Topkaya da katıldı.

Toplantıda birebir görüşmelerle doldurulan anketlerin değerlendirmesi de oluşturulan sonuç raporu çerçevesinde yapıldı. Buna göre Salihli'de işinin başında bulunan kadınların yarısından çoğunun üniversite ve lise mezunu olduğu; yanlarında 1-5 kişi arasında çalışan olduğu; işletmelerin ağırlıklı olarak 10 yıl ve üstü maziye sahip köklü işletmelerden oluştuğu, en büyük sorunun kalifiye eleman ve finansman konusunda yaşandığı anlaşıldı.

Kadınların, iş yaşamında karşılaştıkları avantaj ve dezavantajların neler olduğu konusunda sorulan soruya verilen yanıtlardan, genelde kendilerini avantajlı gördükleri ve saygılı tutumlarla karşılaşmaktan son derece memnun oldukları anlaşıldı.







# ÖZYAMAN

## GELİNLİK & ABİYE

*Salihli'nin  
En Yeni  
Gelinlik ve  
Konfeksiyon  
Mağazası*



0.542 767 0777

MİTHATPAŞA MAH. TURAN CAD. 12. SOK. NO:1 SALIHLI

# Kestelli, Manisalı kadınlara başarıya giden yolu tarif etti

***Salihli Kadın Girişimciler Kurulu Üyeleri'nin davetlisi olarak Ticaret ve Sanayi Odası'nda bir konferans veren İzmir Ticaret Borsası Başkanı Işınsu Kestelli, kadınlara iş yaşamına katılma çağrısında bulunarak, "Sevdiğiniz işi yapın ve her kademedede çalışarak yavaş yavaş yükselin" tavsiyesinde bulundu.***

Salihli Ticaret ve Sanayi Odası'nda düzenlenen TOBB Kadın Girişimciler Manisa İcra Kurulu toplantısının konuk konuşmacısı İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Işınsu Kestelli oldu. Salihli TSO'daki toplantıya Manisa, Salihli, Turgutlu, Alaşehir, Demirci, Gördes ve Akhisar'dan gelen girişimci kadınların yanı sıra, Alaşehir Belediye Başkanı Ahmet Öküzçüoğlu, TOBB İzmir Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Aysel Öztezel, Salihli Ziraat Odası Başkanı Cem Yalvaç da katıldı.

Manisa Kadın Girişimciler Kurulu İcra Toplantısı'nın ardından geçilen



Sardes Konferans Salonu'nda İzmir Ticaret Borsası'nın Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi Işınsu Kestelli, kendi hayatından örnekler eşliğinde,

başarıya giden yolda neler yapılması gerektiği konusunda katılımcılara önemli ipuçları sundu.

Güçlü topluma giden yolda öncelikle güçlü kadınlara ihtiyaç olduğunu altını





çizen Kestelli, şunları söyledi:

“Toplumsal cinsiyet eşitliğine inanıyorum ve bu konuya kendimi adadım. Sadece kadınlara değil, dezavantajlı gruplara yönelik de çalışmalar yapıyoruz. Yanlış algılarla boğuşuyoruz. Kadınların güçlü olduğu bir toplum da güçlü olacaktır. Bu konuda daha çok uzun zaman çalışmamız gerekiyor.

Kadınların erkeklere göre pek çok avantajları var. Duygusal avantajların yanı sıra, kadınlar yeniliğe daha kolay

adapte olabiliyor. Yaratıcı güçleri daha fazla. Biz de İzmir Ticaret Borsası olarak kadınları çalışma yaşamına katmaya yönelik projeler geliştiriyoruz ve bu konuyu çok önemsiyoruz.”

#### Sevdiğiniz işi yapın

İşinsu Kestelli, iş yaşamının ilk yıllarında özel sektörde asistanlıkla işe başladığını ve her kademedede bulunarak yavaş yavaş yükseldiğini anlatarak, “İş beğenmezlik yapmayın. Her

bulduğunuz ortam size yeni bir şeyler öğretecektir. Bir de başarılı olmak için insanın sevdiği işi yapması çok önemli.” dedi.

Toplantıda Salihli'nin ekonomisi hakkında kısa bilgi veren Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, kadın girişimcileri desteklemek için kurslar açtıklarını ve iş yaşamına katılmalarını teşvik ettiklerini anlattı. Oda'nın bugüne kadar 25 KOSGEB girişimci kursu açtığını ve 600 kişinin bu kurslardan yararlandığını kaydeden Yüksel, “Kurslara özellikle kadınlar büyük ilgi gösteriyor. En az 80 kişi kendi işyerini açtı. Kadınlar ekonomik bağımsızlıklarını kazanmalarını çok önemsiyoruz.” dedi.

Konuşmalardan sonra söz alan Manisa Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Huriye Uslu, böyle kapsamlı bir toplantı düzenleyen Salihlili Kadın Girişimciler Kurulu üyelerine teşekkür etti.

Toplantı sonunda, Salihli TSO Meclis Başkanı Süleyman Oral ve Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, İTB Başkanı İşinsu Kestelli'ye konuşmaları için teşekkür ederek, günün anısına bir plaket takdim etti.

## Etkili iletişim için öneriler sıralandı

Salihli TSO Kadınlar Birliği'nin organizasyonu ile düzenlenen “Etkili İletişim Semineri”nde, küreselleşmeyle birlikte farklı boyutlara evrilen iletişim hakkında önemli bilgiler verildi. Finans uzmanı Yelda Tüfekçi, Salihli TSO Sardes Konferans Salonu'nda konuşmayı ilgiyle dinleyen Salihlililere, kişiler arası iletişimin daha etkili olması için yapılması gerekenler hakkında önerilerde bulundu.

Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, Yönetim Kurulu ve Meclis üyelerinin de ilgiyle izlediği seminer interaktif olarak izleyenlerin de etkin katılımıyla gerçekleştirildi.



# Kadının iş hayatında yer alması desteklenmeli



Günlük hayatın her kademesinde yer alan kadın, iş hayatına da aktif bir katılım sağlamaktadır. Özel hayatındaki düzenliliği ve iş yaşamında gösterdiği disiplinli yapısı sayesinde firma karlılığın artmasında olumlu katkıları bulunmaktadır. Gösterdikleri yüksek performansa rağmen ne yazık ki işletmelerde ve yönetim kademelerinde yeterince yer alamamaktadırlar. Çok az sayıda kadın üst düzey yöneticilik

pozisyonunda ya da yönetim kurulunda yer almaktadır.

2019 tarihli Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 2018 yılında Türkiye nüfusunun yüzde 49.8'ini kadınlar oluşturmaktadır. Hane halkı iş gücü sonuçlarına göre ise, 15 ve daha yukarı yaşta istihdam edilenlerin toplam oranı yüzde 47.1 ve bu oran içinde erkeklerin yüzde 65.6'sı, kadınların ise yüzde 28.9'u çalışma hayatının içinde yer almaktadır.

Eğitim seviyesinin artması da gelişmişlik düzeyinin bir göstergesi olarak ülkemizde, TÜİK verilerine göre lise ve dengi meslek okulu mezunu kadınların iş gücüne katılımı % 30 ile % 40'larda iken, erkeklerde bu oran % 70'lerde bulunmaktadır. Yükseköğretim görmüş kadınların iş gücüne katılım oranı ise % 70 ile % 75 arası olup, son yıllarda düşüş göstermiştir. Bu durum erkeklerde % 80 ile % 90 arası seyretmektedir. Yine, TÜİK İşgücü 2016-2014 istatistik verilerine göre, hane halkı işgücü araştırması sonuçlarına göre; şirketlerde üst düzey ve orta kademe yönetici pozisyonundaki kadın oranı 2012 yılında % 14,4 iken 2016 yılında % 16,7 olduğunu göstermektedir. İki cinsin iş gücüne katılım oranı arasında ciddi fark bulunmakta olup, yıl bazında bu fark kapanmamaktadır.

Kadının toplumdaki yeri incelediğinde 'annelik, ev kadını ve eş' gibi vasfından dolayı özellikle çalışma hayatında geri planda kaldığı görülmektedir. Aile sorumluluğu ağır basan kadın için; çocuk doğurmak, sağlıklı şekilde büyötmek ve evin düzenini korumakla sorumlu olması ve erkeğin de ataerkil kültürden gelme alışkanlığa bağlı olarak evi geçindirmekle sorumlu olduğu inancı yaygındır. Toplumun kadına bakışı ve karşı cinsin kadına bakışı da iş yaşamında yükselmenin önüne geçmektedir. Ülkemizde kadın istihdam oranları batıdan doğuya, köylerden de şehirlere doğru izlendiğinde de azalma göstermektedir. İstihdama bakacak olursak, TÜİK verilerine göre kadınların yüzde 28.3'ünün tarım alanında, yüzde 56.1'inin hizmet sektöründe ve yüzde 15.6'sının da sanayi sektöründe istihdam edildiği gözlemlenmiştir.

## Cam Tavan Etkisi

Kadının iş hayatında daha az yer alması ve başarılı olmasını engelleyen bir diğer etken de cam tavan etkisinin hissedilmesidir. Cam tavan benzetmesinde, iş yerinde hiyerarşik olarak yükselmenin yanı sıra, aynı işi yapmasına rağmen daha az ücret alan kadınların da etki altında kaldığı düşünülebilir. Bu görünmez bariyerler sebebiyle, kadınlar işlerini en iyi şekilde yapsalar dahi, sıra hiyerarşik olarak yükselmeye veya ücret artışı almaya geldiğinde, kadınlar erkeklere göre daha dezavantajlı olmaktadır.



Ülkemizde kadınların iş gücüne katılımı sanayi devrimi ile yükseliş göstermiştir. Ekonomi dünyasındaki gelişmeler, krizler, küçük işletmelerin kapanmasına ve kadınların evde ücretsiz aile işçisi statüsünde yer almasına neden olsa da; tarımla uğraşan küçük yerlerdeki işsizlik şehre göçe ve kadınların çalışma hayatına atılmasına neden olmuştur. Çalışma hayatında eğitimin de etkisiyle kadınlar, teknolojiyle gelişen yeni sektörlerde rahatlıkla yer alabileceklerdir.

Bu ve benzeri sorunlarla mücadele edebilmek için kadınların iş gücüne katılımının artırılması yönünde önemli adımlar atılmakta olduğunu görmekteyiz. Kadın istihdamının önündeki yapısal, toplumsal ve diğer sorunların ortadan kaldırılması amacıyla teşvik ve destek programları hayata geçirilmiştir. Son yıllarda girişimcilik konularında verilen destek, okur yazarlık, kız çocuklarının eğitimi konusunda yürütölen başarılı projeler ve okul sayılarındaki artış, aynı zamanda sosyal medyadan da takip edilebileceği gibi kadınlara verilen ödöllerdeki artış sevindiricidir.

Sonuç olarak hayatın her aşamasında kendini gösteren kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamda güçlendirilmesi için iş ve özel hayatında eşitlik ilkesine öncelik verilmelidir. Eğitim kanadında ise kız çocuklarının okula gönderilmesi konusunda aileler bilinçlendirilmeli, eğitim desteği sağlanmalıdır. Bu yönde yapılacak çalışmaların kadın istihdamına yönelik bakış açısını değiştireceğine ve daha fazla iş gücüne katılımı sağlayacağına inancım bir kadın olarak yüksektir.

# İMKB Lisesi'ne iş dünyası eli deġecek

***Salihli İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi proje okulu olarak seçildi. Yürütme Kurulu'nda iş dünyası temsilcilerine ağırlık verildi. Kurulun 5 üyesinden 2'si Salihli TSO ve 1'i de Ticaret Borsası'ndan teşkil edildi. İhtiyaçlar doğrutusunda yeni bölümlerin açılmasına Protokol Yürütme Kurulu karar verecek.***

Mesleki eğitimi reel sektörün ihtiyaçlarına göre düzenlemek amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında imzalanan protokol çerçevesinde



Salihli'de de bir okul proje okulu olarak seçildi. Salihli İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki eğitimi, oluşturulan Protokol Yürütme Kurulu şekillendirecek.

"81 ilde 81 meslek lisesi" projesi çerçevesinde her ilde birer meslek okulu proje okulu olarak belirlenirken, ilçeler bazında ilk örnek de Salihli'deki İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi oldu. 50 yıllık köklü bir geçmişe sahip olan Salihli'nin meslek fabrikası durumundaki İMKB Lisesi'nde 1200 öğrenci eğitim-öğretim görüyor.

Meslek dallarına ara eleman yetiştiren okulda; metal teknolojileri, makine teknolojileri, inşaat teknolojileri, bilişim teknolojileri, harita ve kadastro,



sıhhi tesisat, motor teknolojileri, elektrik-elektronik teknolojileri ile mobilya ve dekorasyon olmak üzere 9 bölümde eğitim veriliyor.

### **TSO'dan iki kişilik temsil**

Salihli İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin Protokol Yürütme Kurulu'nda Salihli TSO'dan Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel ile Başkan Yardımcısı Günay Topkaya yer alıyor. Kurul'un diğer üyeleri de Ticaret Borsası Başkanı Yetiş Aksoy, Salihli Milli Eğitim İlçe Müdürü İsa Dilek ve İMKB Okulu Müdüründen oluşuyor.

Protokol Yürütme Kurulu'nun görevleri arasında eğitim kadrosunu ve personeli belirlemek; sektör ihtiyaçlarına göre bölümleri oluşturmak; okuldaki ihtiyaçları belirlemek ve eğitim-öğretimin sağlıklı olarak yürütülmesini sağlamak da yer alıyor.

### **Üç öğrenciye burs imkanı**

Salihli İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin ilçeler bazında ilk proje okulu olarak seçilmesi konusunda Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, şu değerlendirmeyi yaptı:

"Salihli Endüstri Meslek Lisesi'nin proje okulu olarak seçilmesi eğitim kalitesini yukarıya çekecek. Biz yaptığımız sektör analizlerinde yetmiş eleman konusunda hangi sektörlerde sıkıntı yaşandığını yakından takip ediyoruz. Okulun eğitimini şekillendirme konusunda meslek odalarına inisiyatif verilmesi çok olumlu bir gelişme. Üyelerimizin talepleri doğrutusunda yeni bölümler açılmasına karar verebileceğiz. Öğrencilerin ihtiyaçları doğrutusunda iş atölyeleri ve laboratuvarları da yenileyeceğiz.

Ayrıca her yıl başarılı öğrencilere burs vereceğiz. Böylece öğrencileri de bu bölümleri seçmesini teşvik edeceğiz. Bu yıl elektrik- elektronik teknolojileri ve inşaat teknolojileri bölümlerinden 3 öğrenciye burs vermeye başladık."



## Yerel marketleri Girgin temsil etti

Ticaret Bakanlığı, Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu yetkilileri ve Türkiye genelindeki yerel marketlerden sınırlı sayıdaki temsilcinin katılımı ile bir toplantı düzenledi. Anadolu'dan katılan 20 kişiden 3'ü Ege Bölgesi'ni temsil ederken, Girginler Marketler zinciri yetkilisi, Salihli Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyesi Murat Girgin de üç kişi arasında yer aldı.

Ticaret Bakanlığı'na bağlı Reklam Kurulu, Tüketicinin Korunması ve Piyasa Gözetimi Genel Müdürlüğü ve İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün yanı sıra Türk Patent ve Marka Kurumu'ndan da yetkililerin katıldığı toplantıda, coğrafi işaretli ürünlerle ilgili bilgilendirme yapıldı; bu ürünlerin denetimi konusu ele alındı. Bakanlık yetkilileri coğrafi işaretli ürünlerin önümüzdeki günlerde sıkı bir şekilde denetleneceğini, cezai yaptırımlar uygulanabileceğini ifade etti. Toplantıda, indirimli satışlarla ve fiyat etiketi ile ilgili denetimlerin sıklaştırılacağı belirtildi.

Ticaret Bakanlığı'nın yerel marketlerle ilgili toplantısına



Ege Bölgesi'nden Salihli merkezli Girginler Market yetkilisi Murat Girgin'in yanı sıra, Barış Gros Market'ten Mustafa Akkan ve Gürmar'dan Veli Gürler katıldı.

Murat Girgin, market sahipleri olarak en büyük sorunlarının bazı gıda ürünlerinde alışıta yüzde 1, satışta yüzde 8 KDV uygulamasından kaynaklanan haksız rekabet olduğunu ifade etti.

## İnşaatçılar 2020 yılından umutlu



Salihli Ticaret ve Sanayi Odası İnşaatçılar Komitesi, yeni yılın ilk komite toplantısında geçtiğimiz yılın değerlendirmesini yaparak, yeni dönem için öngörülerde bulundu. Meslek Komitesi üyeleri Günay Topkaya, Mehmet Yavaş, Taliye Girgin, Yasemin Yıldırım, Erhan Güzel ve Hasan Yalabık'ın katıldığı toplantıda,

son iki yılda yaşanan ekonomik ve siyasi krizlerden en çok etkilenen sektör olan inşaat sektörünün, tüm olumsuzluklara rağmen, umut vadettiği görüşünde birleşti.

Sektörde inşaat maliyetlerinin çok yüksek oranda arttığına vurgu yapan Salihli TSO İnşaat Komitesi, "Konut stoklarının erimesi ile birlikte, sektörümüzde inşaat maliyetleri en az yüzde 50-60 oranında artacaktır. Yeni inşa edilecek yapılara bu yüksek maliyetler mutlaka yansıtacaktır." görüşünü paylaştı.

İnşaat sektörünün 200'den fazla iş kolunu doğrudan etkilediğini; yaşanan sıkıntılar nedeniyle 1 milyon kişinin işsiz kaldığına dikkat TSO İnşaat Komitesi, "2020 yılının ilk çeyreğinde konut faiz oranlarının yüzde 0,79'a çekilmesi ile sektörde olumlu yansımalar yaşanacaktır. Piyasaların hareketleneceği konusunda umutluyuz" açıklamasını yaptı.

## Tarımda kapasite toplantısı düzenlendi

Manisa Valiliği İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na (TKDK) yapılacak proje başvuruları sırasındaki uygulamaları düzenlemek için bir toplantı düzenledi. Kırmızı et, kanatlı sektörü, su ürünleri, meyve sebze ürünleri gibi sektörlerde kapasite fazlası olup olmadığını tespit etmek ve bu konuda görüş almak için düzenlenen toplantıda Salihli Ticaret ve Sanayi Odası'nı Meclis Başkanı Süleyman Oral ve Meclis Üyeleri Can Sağır ve Özgür Ayçelik temsil etti.



www.girginlermarket.com

# GIRGINLER MARKET



## Büyüyen Salihli'nin Büyüyen Markası!

Müşterilerimizin gülümseyen yüzlerini görmek için 20 yıldır kalitemizden ödün vermeden ilerliyoruz.

Hesaplı ve Keyifli alışverişin arkasındaki Girginler güvencesi artan mağazalarıyla büyümeye devam ediyor.

Salihli'nin büyüyen markası ...



**Mağazamızla  
Halkımızın  
Yanındayız!**

**FARKIMIZ KALİTEMİZ**

Girginler Market Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti.

Barış Mah. 1004 Sok. No:11 Tel: 0236.713 25 00 - 0530.148 77 24

girginler@girginlermarket.com

# Rekortmen işadamları plaketle onurlandırıldı

**Salihli Ticaret ve Sanayi Odası, en çok kurumlar ve gelir vergisi veren, en çok ihracat yapan ve en fazla istihdam sağlayan 80 kurum ve işadamına düzenlediği törenle plaket takdim etti.**

Salihli'de en çok vergi veren, en fazla ihracat yapan ve istihdama en çok katkı sağlayan Salihlili işadamları, Lidya Sardes Otel'de düzenlenen gecede onurlandırıldı. Kalabalık bir katılımımla gerçekleşen "Ekonomi Ödülleri" töreninde 80 kurum ve işadamına plaket sunuldu.

Salihli Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, açılış konuşmasında, bir gelenek haline gelen ödül törenlerini, hain darbe girişiminde yaşanan karışıklık ve ekonomik kriz gibi nedenlerle iki yıl boyunca gerçekleştiremediklerini, bu yüzden 2016 ve 2017 vergi rekortmenlerini gecikmeli de olsa, ortak bir törenle ödüllendirmeye karar verdiklerini açıkladı.

Yaptıkları anketlerle tespit ettikleri gibi, iş dünyasının en önemli sorununun kalifiye eleman bulamama konusunda yoğunlaştığına dikkat çeken Yüksel, "Bir taraftan da ülkemizin en önemli sorunu giderek artan işsizliktir. Genel işsizlik yüzde 13.8'e ulaşmış durumda. 4 milyon



566 bin kişi işsiz durumda. Genç işsizlik ise yüzde 26.1 olarak ifade ediliyor. Bir tarafta biz kalifiye eleman bulamıyoruz, diğer tarafta milyonlarca işsiz var. Bu da büyük bir tezat oluşturuyor. Demek ki gençler, sektörlerin ihtiyaçlarına göre yetiştirilemiyor. Ülke olarak bu sorunu çözmek zorundayız." dedi.

Ekonomide yaşanan gelişmeler ve Oda'nın çalışmaları hakkında bilgi veren Yüksel, Türk ekonomisine katkı sağlayan, zor şartlarda dahi kazançlarının vergisini dürtüştüçe ödeyen işadamlarını kutladı.

Ödül töreninde kısa bir konuşma yapan Alaşehir Kaymakamı Abdullah Uçgun, insanlara iş ve aş sağlayan işverenlerin çok kıymetli olduğunu

belirterek, "İşverene yapılan katkı, ülkenin geleceğine yapılan katkıdır." dedi.

Salihli Belediye Başkanı Zeki Kayda da ilçenin ekonomisini ayakta tutan işadamlarını tebrik etti. Salihli Organize Sanayi Bölgesi'nin çok iyi bir gelişme içinde olduğunu anlatan Kayda, 2020 yılının ilk çeyreğinde doğalgazın fabrikalara verilmeye başlanacağını, böylece buradaki önemli bir eksikliğin giderilmiş olacağını kaydetti.

Konuşmalardan sonra 2016 ve 2017 yılı kurumlar ve gelir vergisi rekortmenlerine, en çok ihracat gerçekleştiren ve en fazla istihdam sağlayan kurum ve işadamlarına plaketleri takdim edildi.





**2016 Kurumlar Vergisi**

1. Özlem Tarım A.Ş.
2. AlpetAlkent Ltd. Şti.
3. Darmstadt Ekmek A.Ş.
4. Nazıroğlu Ltd. Şti.
5. Ulaş Sulama Ltd: Şti.
6. Can Özel Sağlık A.Ş.
7. Baloğlu Gıda Ltd. Şti.
8. Özpa Özbaş Boru A.Ş.
9. Şenler Ticaret Ltd. Şti.
10. Kav Tarım Ürünleri A.Ş.

**2016 Gelir Vergisi**

1. MustafaBaşımtekin
2. Uysal Kalaycı
3. Ahmet Özbaş
4. Şefaath Karabulut
5. Nurettin Zar
6. Rifat Güngör
7. OsmanSeçgin
8. Yüksel Sağlam
9. YunusBaşgönül
10. Abdullah Özdemir

**2016 İhracat**

1. Tuğrul Tarım A.Ş.
2. Norm Salihli Vida A.Ş.
3. Zumdieck Konserve A.Ş.
4. Grappa Gıda A.Ş.
5. Sardes Gıda San. Ltd. Şti.
6. Rella Gıda Sanayi A.Ş.
7. Özlem Tarım Ürünleri A.Ş.

8. Baloğlu Gıda Tarım Ltd.Şti.
9. Kws Türk Tarım A.Ş.
10. Mns Yumurta Ltd. Şti.

**2016 İstihdam**

1. Zumdieck Konserve A.Ş.
2. Can Özel Sağlık A.Ş.
3. Özel Salihli Güven A.Ş.
4. Ülkü Toprak A.Ş.
5. Tamek Gıda A.Ş.
6. Özel Salihli Sağlık A.Ş.
7. Frida Gıda Ve İçecek A.Ş.
8. Sardes Gıda Sanayi Ltd. Şti.
9. Uğur Kiremit A.Ş.
10. MSVida Makine A.Ş.

**2017 Kurumlar Vergisi**

1. Özlem Tarım A.Ş.
2. Deva İçecek A.Ş.
3. Darmstadt Ekmek A.Ş.
4. Sardes Gıda Ltd. Şti.
5. Farmavet İlaç San. A.Ş.
6. Ulaş Sulama Ltd. Şti.
7. Nazıroğlu Traktör Ltd. Şti.
8. AlpetAlkent Ltd. Şti.
9. MNS Yumurta Ltd. Şti.
10. Grappa Gıda A.Ş.

**2017 Gelir Vergisi**

1. Ahmet Özbaş
2. Şefaath Karabulut
3. Abdullah Özdemir

4. Mustafa Başımtekin
5. Osman Seçgin
6. Fikret Söylemez
7. Ramazan Gerikoğlu
8. Nurettin Zar
9. Sergen Batur
10. Ahmet Zeybek

**2017 İhracat**

1. Tuğrul Tarım A.Ş.
2. Norm Salihli Vida A.Ş.
3. Zumdieck Konserve A.Ş.
4. Grappa Gıda A.Ş.
5. Rella Gıda A.Ş.
6. Sardes Gıda Ltd. Şti.
7. Özlem Tarım A.Ş.
8. Renege Tıbbi Ürünler A.Ş.
9. Baloğlu Gıda Ltd. Şti.
10. MNS Yumurta Ltd. Şti.

**2017 İstihdam**

1. Zumdieck Konserve A.Ş.
2. Can Özel Sağlık A.Ş.
3. Özel Salihli Güven Sağlık A.Ş.
4. Ülkü Toprak A.Ş.
5. Tamek Gıda A.Ş.
6. Özel Salihli Sağlık A.Ş.
7. Frida Gıda ve İçecek A.Ş.
8. Sardes Gıda Ltd. Şti.
9. Uğur Kiremit A.Ş.
10. MS Vida Makine A.Ş.



# 2017 ÖDÜLLERİ



2017 Kurumlar Vergisi 1-2-3-4-5



2017 Kurumlar Vergisi 6-7-8-9-10



2017 Gelir Vergisi 1-2-3-4-5



2017 Gelir Vergisi 6-7-8-9-10



2017 İhracat 1-2-3-4-5



2017 İhracat 6-7-8-9-10



2017 İstihdam 1-2-3-4-5



2017 İstihdam 6-7-8-9-10



# ari AMBALAJ

**Her Türlü Oluklu Mukavva ve  
Karton Kutu İmalatı**



**NOT: İsteğe Göre Her Ebat Koli İmal Edilir.**

e-mail: [ari.ambalaj@hotmail.com](mailto:ari.ambalaj@hotmail.com)

**Tel&Fax : 0236 712 12 85 Gsm: 0532 156 86 94  
Durasılı Mh.Atatürk Cd.No: 114-Salihli/MANİSA**

# Yüksel'den gençlere başarı tüyoları

**Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, iş hayatındaki deneyimlerini liseli gençlerle paylaştı. Yüksel, başarı için çok çalışmak gerektiği; bunun yanı sıra iş ve aile yaşamında ise dürüstlüğün çok önemli olduğu konusuna vurgu yaptı.**

Salihli Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, kendisini konuk ederek girişimcilik ve inovasyon konusunda bilgi almak isteyen Doğa Koleji'nde öğrenim gören gençlere başarıya götüren yolların tüyolarını verdi.

Salihli'nin Köseali Köyü'nde doğduğunu ve 7 kardeşli kalabalık bir ailede yetiştiğini anlatan Yüksel, yüksekokuldan mezun olduktan sonra ağabeyi Alaattin Yüksel ile çok küçük



bir sermayeyle motor satarak iş hayatına atıldıklarını anlattı. İnteraktif olarak soru-cevap şeklinde ilerleyen seminerde Yüksel başarılı bir iş hayatının püf noktalarını şöyle anlattı:

“Hayatımda her zaman dürüst oldum. İş hayatımda, aile hayatımda eşime ve çocuklarıma hep dürüst davrandım. Bunun çok faydasını gördüm. Başarılı olmanın en önemli şartlarından biri de çok çalışmak. Çalışmaktan hiçbir zaman vazgeçmeyin.”

40 yıldır işinin başında olduğunu; eğitimini tamamlayan oğuyla birlikte iyi bir uyum içinde ticari otomotiv ve motosiklet bayiliği yaptıklarını anlatan Yüksel, ekonominin kaygan bir zeminde ilerlediğini ve bazen krizlerle karşı karşıya kaldıklarını da kaydetti. Yüksel, anlatılanları can kulağı ile dinleyen gençlere, “Her zaman hayallerinizin peşinde koşun. En ufak bir başarısızlık karşısında havlu atmayın. Kararlı olun” tavsiyesinde bulundu.



## TSO okulu öğretmenlerine plaket

Salihli TSO İlkokulu ve Ortaokulu'nda düzenlenen törende, başarılı öğretmenlere Salihli TSO yönetimi tarafından plaket sunuldu.

Törende bir konuşma yapan Yüksel, Oda olarak eğitime büyük önem verdiklerini belirterek, “Salihli TSO'nun ismini taşıyan okulumuzu yakın takibe aldık. Burada okuyan çocuklarımızın başarılı olması için her türlü katkıyı sunmaya hazırız. Güvenli, sağlıklı, verimli ve kaliteli bir eğitim için gerekli olan AB standartlarında olduğunu belgeleyen OHSAS TS 18001 belgesini alan okulumuzun yönetimini ve öğretmenlerini kutluyorum. Bu belgenin, başarı çitasını daha yükseklerle çıkaracağına inanıyorum.” dedi.

Törende, okul Müdürü Şahin Turanlı'ya ve OHSAS 18001 belgesinde emeği geçen öğretmenler Nuran Sarı, Tuba Doğru, Mehmet Umutlu, Halil Topal ve Yunus Yalçın'a ve başka bir okula tayin olan İngilizce öğretmeni İlknur Uymaz'a birer plaket takdim edildi.



# Denetimli Serbestlik sayesinde okullar yenileniyor

**Salihli’de 14 yıldır faaliyet gösteren Denetimli Serbestlik Müdürlüğü, yükümlülere yönelik eğitim ve iyileştirme çalışmalarını yürütüyor. 2017 yılında oluşturulan bir tim, bugüne kadar Salihli’deki 70 okulda sıraları yeniledi; köy okullarını boyadı.**

Salihli Denetimli Serbestlik Müdürlüğü, 2006 yılından bu yana faaliyet gösteriyor. Psikolog, sosyolog ve öğretmenlerin de görev aldığı kurumda 31 personel çalışıyor ve toplamda 2 bin dosya üzerinden hizmet sunuyor. Eğitim ve iyileştirme çalışmaları kapsamında yükümlülerle bireysel görüşmeler, grup çalışmaları ve seminerler düzenleniyor. Kurum ayrıca Salihli Cumhuriyet Başsavcılığı Koruma Kurulu Başkanlığı aracılığıyla çeşitli projeler hayata geçiriyor.

Koruma Kurulu Başkanlığı’nın 2017 yılında aldığı kararlar doğrultusunda denetimli serbestlik süreci devam eden yükümlülerden bir tim oluşturuldu. Oluşturulan tim ile önceden belirlenen ve dezavantajlı olarak değerlendirilen okullarda ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında iş güvenliği çerçevesinde temizlik, boya/badana, tamirat ve sıra zımparalama işleri gerçekleştiriliyor. Proje çerçevesinde, bugüne kadar 70’ye yakın okulda çalışma yapıldı; yaklaşık 10 bin adet sıra zımparalanarak öğrencilerin yeniden kullanımına sunuldu.

## Köy okullarına ulaşıyor

Salihli’de ayrıca “Köy Okulları Yenileniyor Projesi” kapsamında faaliyetler yapılıyor. Salihli Belediyesi Başkanlığı ile birlikte yürütülen “Yaşayan Şehir Salihli Projesi” ile de ilçedeki tarihi alanlar, park ve bahçeler, mezarlıklar, camiler vb. yerlerde temizlik ve düzenleme çalışmaları yürütülüyor.

Denetimli Serbestlik Müdürlüğü, “Maddeye Bağlanma Hayata Bağlan” sloganıyla hazırladığı “Bağımlılıkla Mücadele ve Farkındalık Projesi” ile öğretmenlere ve öğrenci velilerine Psikolog Doktor Umut Yıldız tarafından konferanslar düzenlendi. Proje kapsamında ilçede 51 okulda görev yapan öğretmen ve öğrenciye ulaşıldı. Uyuşturucu maddenin yarattığı zararları anlatmak için ayrıca “Yarınlara Geç Kalmadan” isimli oyunun 4 kez gösterimi yapıldı.

Koruma Kurulu Başkanlığı’nın öncülüğünde Denetimli Serbestlik Müdürlüğü tarafından hazırlanan projenin hazırlık sürecinde Proje Bürosu’nda görevli uzmanlar tarafından Manisa Çocuk İzlem Merkezi ziyaret edilerek, proje kapsamında eğitim çalışmaları düzenlendi.

Proje Bürosu tarafından Salihli Şehit Ahmet Özsoy Halk Eğitimi Merkezi aracılığıyla açılan “Türk İşaret Dili Kursu”nda farklı kamu kurum ve kuruluşlarından 15 kişinin eğitim süreci devam ediyor.

Denetimli serbestlik yükümlülerinin mesleki beceri edinmeleri ve topluma kazandırılması amacıyla Halk Eğitimi Merkezi ile işbirliği yapılarak açılan “su bazlı boyacılık kursu”na devam eden 12 yükümlünün okullarda ve kamu kurum kuruluşlarında görevlendirilmesi planlanıyor.



# Baloğlu Gıda, 2 milyon Euro'luk sos yatırımı yapacak

***Salihli OSB'de faaliyet gösteren Baloğlu Gıda, işlenmiş sebzeden sonra şimdi de sos yatırımının startını vermeye hazırlanıyor. 2 milyon Euro'luk yatırımın kısa zamanda başlaması ve Eylül ayında üretime geçilmesi planlanıyor.***

Gediz Ovası'nın bereketli topraklarında yetişen sebzeleri işleyerek, 10 yıldır ihracatta kendine bir yer edinmeye çalışan Baloğlu Gıda, bu konuda başarılı çalışmalarıyla dikkat çekiyor. Közlenmiş patlıcan ve kapyra biber ağırlıklı üretiminin yüzde 90'ını ihracata yönelten Baloğlu Gıda, ürünlerde çeşitlendirmeye gitmek için yeni yatırım planlıyor.

Özellikle közlenmiş patlıcanda oldukça iddialı olduklarını belirten Baloğlu Gıda'nın Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Bali, "ABD pazarında patlıcan közleme konusunda bir numarayız." diyor. Kapyra cinsi kırmızı



etli biberin közlemesini, Jalapeno cinsi biberin de turşusunu yaparak sattıklarını belirten Bali, "Tavuk Dünyası, Bay Döner, Pehlivanoglu ve Migros zincir marketlerine ürün veriyoruz. TBMM'nin lokantasının közlenmiş patlıcan ve biber ile turşusunu biz tedarik ediyoruz. Elit yerlerle çalışıyoruz. O yüzden mal tedarikinde olsun, tahsilatta olsun hiçbir sorunla karşılaşmıyoruz" şeklinde görüşlerini ifade ediyor.

Patlıcan ve biberin tarlalarda olmaya başladığı Nisan ayına kadar fabrikayı kapatmamak için alternatif ürün arayışına gittiklerini ve kış aylarında soğan kavurarak 5'li tenekeler halinde otellere ve restoranlara satmaya başladıklarını anlatan Bali, şu bilgileri veriyor

"15 Aralık ile 15 Ocak arasında Noel tatili nedeniyle Avrupa'ya mal satamıyoruz. Fabrikayı kapatırsak, açtığımızda işçi bulamıyoruz. O yüzden arayışta değerlendirmek için soğan bizim için kurtarıcı oldu. Kış aylarında soğan kavurarak, pastörize edilmiş şekilde, ambalajlı olarak satışa sunuyoruz.

Hazır soğana büyük talep var. İsrail'den istiyorlar. Taleplere yetişemiyoruz. Yüzlerce otelin olduğu Antalya çok büyük bir pazar bizim için."

## Sos yatırımı gündemde

Katma değeri daha yüksek olan sos üretmek için deneme ve hazırlıkları yaptıklarını belirten İsmail Bali, 2 milyon Euro'luk yatırıma bahar aylarında start vermeyi ve Eylül ayından itibaren de üretime geçmeyi planladıklarını kaydederek şunları söylüyor:

"Mevcut fabrikamızın hemen yan tarafında yerimiz hazır. 2 bin 500 metrekare kapalı, 5 bin metrekare açık alanda, hijyenik şartlarda her türlü sosu üreteceğiz. Bunun için denemelerimizi yaptık. Uluslararası bir firma, ilk görüşmelerimizde yıllık 5 milyon dolarlık alım almayı taahhüt etmişti. Onlar almaya bile bu ürünün pazarı çok geniş. Sadece makinesi 1 milyon Euro tutuyor. Sonbahar aylarında üretime geçmiş olacağımızı hesaplıyoruz. Fabrikada sürekli çalışan 50 kişi var. Nisan'da patlıcanın devreye



girmesiyle sayımız 100'e çıkıyor. Bu yeni yatırımın faaliyete geçmesiyle de 125 kişiye ulaşacağız. İlk etapta 13 çeşitle başlayıp, daha sonra 25 çeşide kadar çıkma hedefimiz var.”

### Çiftçilikten fabrikatörlüğe

Çiftçi kökenli olduğunu, tarlalarında üretilen ürünleri değerlendirecek bir tesis düşünürken, tesadüfler sonucunda Organize Sanayi Bölgesi'nde fabrika kurmaya karar verdiğini anlatan Bali, bunu da şöyle anlatıyor:

“Çiftçi bir aileden geliyorum. Tarlalarımızda üretilen ürünü işleyerek, katma değerli ürün haline getirmeyi hep düşlemiştim. Organize Sanayi Bölgesi'nde bir fabrika kurarak bunu gerçekleştirmeyi başardım. Ürünün önemli bir kısmını kendi topraklarımızdan temin ediyoruz. Yılda 3 bin ton patlıcan işliyoruz. Bunun



1000 tonunu kendimiz yetiştiriyoruz. Geri kalanını sözleşmeli tarımla sağlıyoruz. 1500 ton kopya biber işliyoruz. Soğan işine geçtiğimiz yıl girdik ve 1 ton soğan işledik. Soğanı Ankara Polatlı'dan ve Eskişehir'den temin ediyoruz. Günde 10 ton soğan işliyoruz. Yıllık 3.5 milyon Dolar ihracat yapıyoruz.”

Çalışmayı çok sevdiğini söyleyen ve küçük yaşlardan itibaren hiç tatil yapmadan çalıştığını anlatan Bali, başarıya götüren yolu ise kendince şöyle tarif ediyor:

“Birinci önceliğimiz düzgün çalışmak. İkincisi kalite. Kalite her yerde para ediyor. Bu bizim ilkimiz. Kaliteli ürün için de kaliteli hammadde şart. Sözleşmeli tarımla çiftçiye gübresini, tohumunu ve ilacını biz veriyoruz. Böylece ortaya çıkan ürün de istediğimiz gibi oluyor. Malımızın her zaman arkasındayız. Üçüncü prensibimiz de sözünü yerine getirmek. Bu ilkelerle

başarıyı yakalamak zor olmuyor.”

Baloğlu Gıda olarak toprakla olan dostluğumuzun ilk tohumunu 1978 'de serptik. Yıllar yılı değişen gelişen dünyaya ayak uydurmak, bu doğrultuda kendimizi sürekli geliştirmek için daima çaba gösterdik. Doğanın bize sunduğu her karış toprağın kıymetini bilerek kontrollü tarım uygulamalarıyla, her tohuma ve filize büyük özveriyle ilgi gösteren çiftçilerimiz sayesinde emeğimizin karşılığını en lezzetli, en kaliteli ve en verimli ürünlerle aldık.

Bugün 14.000 m<sup>2</sup> alanda meyve-sebze üretim faaliyetlerimizi sürdürürken, hizmet verdiğimiz müşterilerimizin memnuniyeti sayesinde hacmimizi her geçen gün artırmaya devam ediyoruz. Uzun vadeli iş ilişkilerimizin temel dayanağı “sürdürülebilir güvenilirlik” ilkesiyle var gücümüzle çalışmaya, dünyanın her yerine meyve ve sebzelerimizi sunmaya devam edeceğiz...

## Ergsan, Salihli OSB'ye geliyor

Salihli Organize Sanayi Bölgesi'nin 2. Etabındaki sanayi parsellerinin yüzde 80'inden fazlası tahsis edildi. İzmir Kemalpaşa merkezli Ergsan Basınçlı Döküm Makine Otomotiv şirketi Salihli OSB'ye yatırım kararı alarak 15 dönüm arazi satın aldı. Yatırımcıların gözdesi olan Salihli OSB'ye başvuru talebinde bulunan Ergsan Basınçlı Döküm Makina Otomotiv Sanayi ve Ticaret Ltd. Şirketi yetkilisi Olgar Erdoğanlar ile Belediye Başkanı Zeki Kayda arasında arsa tahsis sözleşmesi imzalandı. OSB Müdürü Çağrı Duygu'nun da hazır bulunduğu imza töreninde Erdoğanlar, “Salihli OSB'de 15 dönüm arazi üzerinde kuracağımız fabrikada 150 kişilik istihdamla alüminyum döküm otomotiv ve makina parça üretimi yapacağız. Ergsan firması olarak gelişen ve büyüyen Salihli OSB'yi tercih ettik. Şirketimize ve Salihli'ye hayırlı olsun” dedi.



# Can Hastanesi, teknolojiye ayak uyduruyor

***Gelişen teknolojiden hastaları daha iyi yararlandırmak amacıyla Cantekno adı verilen bir yazılım geliştirmeye yönelik çalışmalar yapan Can Hastanesi, kişiye özel ve yerinde hizmet ulaştırmaya yönelik bir mobil hizmet üzerinde çalışma yapıyor.***

Salihli'de 20 yıldır faaliyette olan Can Hastanesi, özel sağlık hizmetleri alanındaki başarılarını İzmir'de 2 yıl önce hizmete açtığı yeni hastanesiyle sürdürüyor. Can Hastanesi Salihli'nin Genel Müdürü Umut Can Keskiner ile sağlık alanındaki gelişmeleri konuştuk. Elektronik Mühendisi olan Keskiner, hastanenin kurucu ortağı olan babası Doktor Muzaffer Keskiner'in başarılarına, farklı bir pencere açarak katkı sağlıyor.

2002 yılında ortalama kişi başına hekime müracaat sayısı 3 iken, günümüzde bu sayının 10'a yaklaştığını belirten Keskiner, yakın gelecekte bu durumun değişeceğini vurgulayarak, öngörülerini şöyle sıraladı:

“Ülkemizde hekim başına ortalama 535 hasta düşüyor. Bu sayı, dünya ortalaması olan 666 hastaya kıyasla oldukça iyidir. Öte yandan, hergün daha da gelişmekte olan teknoloji, bu kurguyu yakın gelecekte kökten değiştirecektir. İnternet teknolojileri, her alanda olduğu gibi sağlıkta da eşitsizlikleri ortadan kaldıracak yeni sistemlerin kurgulanmasını mümkün kılıyor.”

Günümüzde internet vasıtasıyla bilgiye erişimin çok hızlı hale geldiğini ve en çok muayene yapan doktorun da “Doktor Google” olduğunu vurgulayan Keskiner, sağlık alanında teknolojik gelişmeler için şirket kurduklarını ve çalışmalar yaptıklarını anlatarak, şu bilgileri verdi:



“Sağlık hizmeti ve teknolojinin artık ayrılmaz bir bütün olduğu kanaatiyle, Can Sağlık Grubu olarak bizler de bu alanda yeni yatırımlara başladık. 2017 yılında faaliyete geçirdiğimiz Cantekno Sağlık Teknolojileri Araştırma Geliştirme Ltd. şirketimizle, İzmir Teknopark'da sağlık alanında teknolojik uygulamalar için ürün ve hizmet geliştiriyoruz. Hastalarımızın hayatına artı değer katacağımızı düşündüğümüz 3 ana hedefimiz var:

1-Sağlık hizmetlerinde bize güvenen hastalarımızın geçmişteki sağlık verilerini değerlendirerek, gelecekte karşılaşmaları muhtemel sağlık sorunlarını önceden belirlemek ve bu muhtemel sorunlara yönelik çözümler üreterek sağlıklarını azami seviyede korumak.

2-Geliştirmekte olduğumuz mobil uygulama ile hastalarımızla hekimlerimiz arasındaki ilişkiyi sadece hastane ile sınırlı tutmadan, tedavi sürecinde ve sonrasında hekimle hasta arasındaki bilgi paylaşımını sürekli hale getirmek; bu sayede hekimin

sadece tedavi vermekle kalmayıp, tedavinin sonucuna göre hastanın durumunu yeniden değerlendirmesini sağlamak

3-Yine aynı mobil uygulama ile hastamızın sadece hastane içerisinde değil, hastane öncesi ve hastane sonrası tüm süreçlerinde ihtiyaç duyacağı alanlarda destek olarak, hastalarımızın kesintisiz ve eksiksiz bir sağlık hizmeti almasını sağlamayı hedefliyoruz. Muayene randevusunun verilmesinden, muayene için geldiğinde otopark yerinin rezerve edilmesine, reçete verilmesi durumunda ilaç saatlerinin hatırlatılmasına varana kadar, bir hastanın tüm beklentilerini karşılamaya yönelik bir uygulama üzerinde çalışıyoruz.”







**SUSAM  
TAHİN  
PEKMEZ  
HELVA  
LOKUM**

**%100**  
Yerli Tahin  
Şekerden

Cemal GÜZELYURT

1918'den  
beri  
**4. Kuşak**

ÜNALAN TİC. KOLL. ŞTİ.

Fabrika: 302 Cad. No:3 Organize Sanayi Bölgesi Salihli/Manisa  
Merkez: Atatürk Mah. Selçuk Sk. No: 5 Salihli/Manisa

Tel: 0.236. 742 52 84 Faks: 0.236. 742 52 85  
Tel: 0.236. 714 30 54 Faks: 0.236. 714 92 33

# Tekelioğlu ve civarındaki halk endişeli: Gölmarmara kuruyor!



Fotoğraf: Işık Teoman

***Marmara gölü kıyısında yer alan Tekelioğlu, organik tarımdan sonra zeytincilikte de adını duyurdu. Köyün önemli geçim kaynaklarından biri olan balıkçılık, Marmara Gölü'nün sularının her geçen gün daha fazla çekilmesi nedeniyle artık sürdürülemez hale geldi.***

Salihli'ye 20 km mesafede yer alan Tekelioğlu, organik tarım sayesinde ismini duyurdu. Son yıllarda artan zeytin varlığı ile de dikkat çeken ve Kasım-Aralık-Ocak aylarında zeytin tüccarlarının gözde alım merkezlerinden biri haline gelen Tekelioğlu'nu daha yakından tanımak ve tanıtmak amacıyla köye bir ziyaret gerçekleştirdik. Büyükşehir yasası ile köy statüsünden çıkarılıp mahalle olan Tekelioğlu hakkında, Muhtar Selim Selvioğlu'ndan ve meydandaki kahvede toplanan köylülerden bilgi aldık.

Tekelioğlu, bağlı olduğu Manisa ilinin doğusunda, Gördes çayı ve yeraltı sularıyla beslenen rezervuara dönüştürülmüş bir tatlı su gölü olan Marmara Gölü'nün (Gölmarmara) kıyısında yer alıyor. İsminin Teke Türkmenleri'nden geldiği söyleniyor. Lidya İmparatorluğu döneminde kralların ve soyluların gömüldüğü bilinen Kral mezarlarının bir kısmı Tekelioğlu'nun sınırları içinde bulunuyor. Muhtar Selvioğlu, köyde yaşayanların geçim

kaynakları ve nüfusun yapısı hakkında şu bilgileri paylaştı:

“Köyün kuruluşunun 200 sene öncesine dayandığı anlatılıyor. 11 bin dönüm civarında arazimiz var. Tütüncülük vardı, artık kalmadı. Arpa ve buğday yetiştiriciliği de artık pek yapılmıyor. Arazinin yüzde 80'inde zeytincilik yapılıyor. Türkiye'deki ilk organik zeytincilik kooperatifini kurduk ama sürdüremedik. 5-6 yıl önce kapandı. Köyümüze zeytin hasadı zamanında





Bursa'dan, Akhisar'dan, daha pek çok yerden alıcı geliyor. Ürünümüz çok kaliteli. Zeytin kooperatifi kurmak istiyoruz. Bu konuda Ticaret ve Sanayi Odası ve Ziraat Odası öncülüğünde kooperatif birliği kurulması için çalışma yürütüyoruz. ÇKS kayıtlarını çıkartıyoruz. Sadece Tekelioğlu'nda 100'e yakın zeytin üreticisi var."

#### **Kaliteli zeytine alıcı çok**

Bu sene zeytinde iyi bir sezon geçirdiklerini anlatan zeytin üreticisi, Salihli TSO Yönetim Kurulu Üyesi Selim Zar, şu değerlendirmeyi yaptı:

"Sezon başında fiyat 8,5-9 TL'ye kadar çıktı. Türkiye genelinde iyi bir verim oldu. Fiyatlar zamanla düştü. Tekelioğlu'nun zeytinleri oldukça

iri taneli. O yüzden alıcılar buraya çok geliyor. Kula'dan, Akhisar'dan toplayıcı getirtiyoruz. Sofralık zeytinler elle toplanıyor. Oldukça özenli olmak gerekiyor.

8 bin dönüm zeytinlikten 3,5- 4 bin ton civarında ürün toplandı. Sofralık ve yağlık olarak iki türlü zeytinimiz var. Organik zeytinlerde hava koşullarıyla ilgili hasarlar meydana geldi."

#### **Gölmarmara kuruyor**

Muhtar Selvioğlu, köyün geçim kaynaklarından birini oluşturan balıkçılık ile ilgili oldukça karamsar bilgiler verdi. Gölmarmara'nın kurumakta olduğunu, suların şu anda yüzde 30'lar seviyesinde bulunduğunu anlatan Selvioğlu, şunları anlattı:

"240 seçmenimiz, 300'e yakın nüfusumuz var. Son 5-10 yıldır nüfusumuz sürekli kan kaybediyor. Gençler köyü terk ediyor. Geçim kaynaklarımızdan biri



Gölmarmara'da su seviyesi yüzde 30'lara düştü.



olan balıkçılık artık yapılamaz hale geldi. Gördes Barajı yapıldığı için, Marmara Gölü'nü besleyen Gördes çayı kuruyunca, özellikle son 4 senedir göl suları giderek azalıyor. Bizim en büyük sorunumuz şu an bu.

Köyde yaşayanların yüzde 80'i



balıkçılık yapıyordu. 5 yıl önce 40-50 kayak varken, şu anda 1-2 tane ancak kaldı. Göl Marmara ve Çevresi Su Ürünleri Üretimi ve Değerlendirme Kooperatifi'nde eski canlılıktan eser kalmadı. 35-40 sene önce bu gölden kamyonlar dolusu yılan balığı tutuluyormuş. Zaten onun da nesli tükendi. Şu an sazan balığı var ama yakında onun da yok olmasından korkuyoruz.”

Topraklarının bir kısmı sit kapsamında olduğu için su borusu çakıp yer altı suyu çıkaramadıklarını belirten Muhtar, zeytincilik yapan pek çok köylünün de sit nedeniyle davalık



olduğunu anlatıyor.

Köy okulunun 15 sene önce kapandığını, 15-20 kadar öğrencinin Karayahşi'ye taşınmalı eğitime gittiğini belirten Muhtar Selvioğlu, hayvancılığın da azaldığını; Tarımsal Kalkınma Kooperatifi'nin de iflas ettiğini kaydetti.





*Tarım Ürünleri Ticareti*

**GÜBRE**

**TOHUM**

**FİDE**

Gaziler Mahallesi Tüccarlar Sitesi C Blok No:12 SALIHLI / MANİSA  
GSM: (0532) 710 48 55 TEL: (0236) 713 64 47 (pbx) FAKS: (0236) 714 53 77

# 'Yüz bin milyon baloncuk' nostaljisi Sart'ta yaşatılıyor

**Salihli'nin Sart Mahallesi'nde küçük bir dükkanda Türkiye'nin dört bir yanından getirdiği gazozların satışını yapan Gazozcu İbrahim, bir zamanlar büyük rağbet gören markaların tamamını raflarda bulundurduğu gibi, çok farklı çeşitleri de müşterilerine sunuyor.**

Bir zamanlar küçük- büyük herkesin vazgeçilmez ferahlatıcı içeceği olan gazoz, son yıllarda dünya pazarlarını kasıp kavuran "kola" çılgınlığına yenik düşerek, yerel olarak daha küçük çapta üretilir ve genelde "nostalji" amaçlı tüketilir hale geldi. Artık sadece anılarda kalan bir reklamda geçen "Yüz bin milyon baloncuk" repliği ile anılara kazınan, yazlık sinemaların da olmazsa olmazlarından olan gazozla ilgi, kişisel çabalarla ayakta tutulmaya çalışılıyor.

Bu mekanlardan biri de, Lidya İmparatorluğu'nun başkenti Sardes'in



kalıntılarının bulunduğu Salihli'ye bağlı Sart mahallesinde bulunuyor. Yerli ve yabancı turistlerin uğrak yeri olan, Artemis Tapınağı'na geçiş noktası olan Sart'ın merkezinde ufak bir dükkan çalıştıran Gazozcu İbrahim lakaplı İbrahim Dalkılıç, Türkiye'nin dört bir tarafından temin ettiği 250'den fazla çeşit gazozu meraklılarıyla buluşturuyor.

Sart Mahmut mahallesinin meydanındaki kahvelerde "Gazozcu İbrahim" afişi hemen dikkat çekiyor. Kahvenin yanındaki ara sokak başında yan yana dizili market buzdolaplarının hınca hınç rengarenk, küçüklü büyüklü gazoz şişeleriyle dolu olduğu göze çarpıyor. Tezgahta mevsim meyve ve sebzelerinin de satıldığı dükkanın önünde konuştuğumuz İbrahim Dalkılıç, bize bu uğraşısı hakkında şu bilgileri veriyor:

"Türkiye'nin farklı yörelerinden getirdiğim, aklınıza gelebilecek her lezzetten gazozlarım var. Sade, limonlu, portakallı, vişneli, elmalı, karadutlu, bisküvili gazozlar bu çeşitlerden bazıları. Sürekli araştırıyorum ve çeşitlerimi

çoğaltıyorum. Sipariş de alıyorum. Yakında daha büyük dolaplar almam gerekecek.

Lavantalı gazoz var çok ilgi çeken ve pek bilinmeyen çeşitlerden. Bazı marka gazozların temsilciliğini de yürütüyorum. İnternet üzerinden sipariş alıp, talep





edilen çeşitleri adremlere yönlendiriyorum. Gazoz hala pek çok kişinin ilgisini çeken bir içecek olmaya devam ediyor. Biz de Türk halkına gazozu unutturmamak, bilmeyenlere de sevdirmek için uğraşyoruz.”

Gazozcu İbrahim'in bulundurduğu markalardan bazıları ise şöyle: Uzay Gazozu, Yeşildağ Gazozu, Huzur Gazozu, Çavuş Gazozu, Bilbek Gazozu, Asi Elvan Gazozu, Tordağ Gazozu, Aliveli Gazozu, Çolak Gazozu, Lıklık Gazozu, Yeşil Tire Gazozu, Sunal Kokteyl, Neşe Gazozu, Çeşmeli Hasan Gazozu, İmbat Gazozu, Gagoz Gazozu..

Sadece Ege Bölgesi'ndeki il ve ilçelerde çoğu çok eski markalar olmak üzere 215 farklı lezzette gazoz üretiliyor. İzmir'de 81, Manisa'da 45, Aydın'da 20, Denizli'de 14, Muğla'da 21, Uşak'ta 8, Afyonkarahisar'da 16 ve Kütahya'da 10 farklı gazoz üretiliyor.



## Salihli'de gazozun tarihçesi

Salihli'de gazozculuğun tarihi oldukça eskilere dayanıyor. 1932 yılında Rum bir işletmecinin gazoz imalatına başladığı anlatılıyor. 1936'da Kemal-Fevzi gazozları imalathanesinde ilk kasaların yan tarafında eski Türkçe “Meşhur Zeytinli Suyundan yapılan Kemal - Fevzi Asri (Çağdaş) Gazoz ve Sinalkoları” yazdığı, aynı soydan gelen araştırmacı yazar Mustafa Uçar tarafından da ifade ediliyor. Kemal-Fevzi Gazoz fabrikası bugünkü Kasaplar Caddesi'nin üzerinde, Belediye Caddesi ve Mithatpaşa Caddesi'nin bulunduğu arada yer alıyordu.

1930'larda faaliyet gösteren Salihli'deki bir diğer gazozcu ise “Enhoş” markasıyla gazoz ürettiyordu. Salihli'de üretim yapan bu üç gazozcu 1943 yılında birleşerek “Birlik Gazoz” markasını oluşturdu. Birlik Gazozları ise Kocaçeşme Camisi'nin bitişiğindeki park alanı içindeydi.

1958 yılında Balkanlardan göç eden bir aile tarafından Bozdağ gazozları kuruldu.

1960'ların başında Birlik Gazoz'dan ayrılanlar, Kral gazozlarını kurdu. Daha sonra ayrılan başka bir grup da 1968'de Şifa markasını oluşturdu. Üçüncü bir grup da Neşe Gazoz'u kurduysa da, Birlik Gazoz'dan ayrılan bu üç markanın ömrü çok uzun süreli olmadı. 1970 yılında da Birlik Gazoz iflas etti.

1970'lerin ortalarında Oba Gazoz kuruldu.



# Salihli'de gazoz geleneği **Bozdağ** ile devam ediyor

**Gazlı içecek sektöründe güçlü markaların kıyasıya rekabetine rağmen, Salihli'de 62 yıldır "Bozdağ Gazozu" üretimi yapılıyor.**

Güleryüz ailesi 1958 yılında Kosova'dan göç etti. Aile, önce kısa bir süre Bursa'da kaldıktan sonra, Salihli'ye yerleşti. Şuayip Güleryüz, ortakları Kemal Hanedanoglu ve Kemal Zurnacı ile birlikte kıt sermayelerini birleştirerek ortaklık kurdu. Üç ortak, Salihlili bir eşraftan gazoz işletmesini devralarak, Bozdağ Gazozu markasıyla yeniden formülize etti ve piyasaya güçlü bir giriş yaptı.

Kemal Zurnacı zamanla hissesini Beşir Zurnacı ve Sabahattin Zurnacı'ya sattı. Beşir Zurnacı 1989'da ortaklıktan ayrıldı. Günümüzde, Şuayip Güleryüz'ün iki oğlu Muharrem Güleryüz ve Durmuş Güleryüz, babalarından devraldıkları işi üçüncü ortak Sabahattin Zurnacı ile yürütüyor.

Muharrem Güleryüz, 8 yaşında iken babasına yardım ederek mesleğe ilk adımını attı. Çocukluğu gazoz şişeleri



ve kasaları arasında geçti. O yıllarda şimdinin Amerikan sermayeli kola devleri henüz Türk pazarına hakim olmadığı için,



gazoz büyük- küçük herkesin serinlemek için ilk tercih ettiği içecekler arasındaydı.

1990'larda günde 2 bin 500 kasa gazoz ürettiklerini anlatan Muharrem Güleryüz, "1980'lerde yabancı sermayelerin markalarıyla rekabet edebiliyorduk. Zamanla şartlar bizim aleyhimize gelişti. İnsanların eskiden alım gücü vardı. Şimdi alım gücü de azaldı. Üstüne üstlük okul kantinlerinde gazlı içecek satışı da yasaklandı." diyerek gazozun tahtına başka içeceklerin oturduğunu anlatıyor. Güleryüz aradaki farkı anlatmak için şu örneği de veriyor:

"1980'lerin başından 1988'e kadar İzmir'e mal veriyorduk. Orada iki bayimiz vardı. Haftada birer kamyon, yani 1500 kasa mal alırdı. Civar köylere, Alaşehir'e ve Bozdağ'a kadar gidiyorduk. Ticaret eskiden daha kolaydı. Maliyetler düşüktü. Şimdi şişenin maliyeti çok

yüksek. Zaten 2 yıldır Şişecam depozitolu şişe üretmiyor. Depozitolu ürünlerimizi sadece kahvelere veriyoruz. Marketlere depozitosuz ürünlerimizi veriyoruz. 2 sene önce yüzde 10 oranında ÖTV vergisi geldi. Zaten yüzde 8 KDV ödeniyordu. Üstüne bir de ÖTV çıktı."

Formüllerinin 60 yıl önce babaları tarafından geliştirildiğini anlatan Güleryüz, 80'li yıllarda sadenin yanı sıra kolalı ve portakallı çeşitleri de ürettiklerini, fakat zamanla bundan vazgeçtiklerini kaydediyor ve "Doğala



özdeş aroma kullanıyoruz. Şu anda sadece sade gazoz üretimini sürdürüyoruz" diyor.

Bozdağ Meşrubat'ın keresteciler sitesindeki imalathanesinde 10 kişi çalışıyor. Yaz aylarında talep doğrultusunda üretim de artıyor. İstanbul, İzmir gibi büyük şehirlerde açılan butik mekanlarda gazoz tüketimi "nostalji" temasıyla canlı tutulmaya çalışılıyor. Bu tür mekanlarda gençler arasında da gazozu merak günden güne artıyor.





# TOSHIBA

Leading Innovation >

## MULTİ - SİSTEM

VERİMLİLİK, ESNEKLİK VE KONFOR BİR ARADA



# ULAS

SULAMA ve İNŞAAT MALZEMELERİ  
Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

Kırveli Mah. Ankara/1 Cad. No: 4/A Salihli

Tel: 0(236) 714 16 07

[www.ulassulama.com](http://www.ulassulama.com) [info@ulassulama.com](mailto:info@ulassulama.com)

# Hidayet Karakuş, Salihliler'e şiir ziyafeti sundu

Şiir İkindileri ile ismini ulusal ve uluslar arası platformda da duyurmuş olan Salihli, edebiyata ve şiire meraklı olan Salihlililer'in bir araya gelmesiyle "İkindiden Sonra Şiir" oluşumu ile bu alanda etkinliğini sürdürmeye çalışıyor.

İkindiden Sonra Şiir etkinliklerinin ilk ikisi Suresto'da düzenlendikten sonra, etkinlik komitesinin girimleriyle organizasyona kurumların da katılması sağlandı. Salihli Ticaret ve Sanayi Odası başta olmak üzere, Salihli Ticaret Borsası ve Salihli Ziraat Odası'ndan da bu konuda destek alındı. İkindiden Sonra Şiir etkinliklerinin üçüncüsüne tanınmış yazar ve şair Hidayet Karakuş konuk oldu. İkindiden Sonra Şiir etkinliğine Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel de katıldı.



Salihli TSO Sardes Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe Salihlililer edebiyatseverler ilgi gösterdi. Karakuş, etkinlikte eserlerinden örnekler sunarak, dinleyenlere şiir ziyafeti sundu. Türkçe öğretmeni olan Karakuş, TRT'ye programlar hazırladı. Pek çok radyo

oyunu da kaleme aldı. Karakuş'un şiir ve düzyazıları Çağrı, Şölen, Ilgaz, Forum, Varlık, Yelken, Dönemeç, Yarın, Somut, Yazko Edebiyat, Gösteri ve Düşlem dergileri ile Cumhuriyet gazetesinde yayımlandı. Yapıtlarından bazıları yabancı dillere çevrilen Karakuş, şiir ve romanlarıyla da pek çok ödülün sahibi oldu.

İkindiden Sonra Şiir etkinliklerinin ilkinde Habib Bektaş ve Ertuğrul Özüaydın; ikincisine de Tuğrul Keskin katılmıştı. Etkinliğin düzenleme komitesinde Habib Bektaş, Ertuğrul Özüaydın ve Yusuf Çağlar yer alıyor.



## Hasan Söğüt emekli oldu

Salihli TSO'da 20 yıldır çalışan Ulaştırma sorumlusu Hasan Söğüt emekliliğe ayrıldı. Oda çalışanları, Meclis Başkanı Süleyman Oral, Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, Başkan yardımcıları Taner Kalay ve Günay Topkaya'nın da katıldığı yemekte Söğüt'e hediyeler sunuldu; emeklilik hayatı ile ilgili iyi dileklerde bulunuldu.



# ERDEM

## TEKSTİL KONFEKSİYON



İş Güvenliği Ekipmanları İmalatı Toptan ve Perakende Satışı



Çalışanlarınızın kurum kimliğini yansıtabilecekleri kaliteli, çalışmasını kolaylaştıracak, giymekten büyük zevk duyacağı, güzel ve şık iş elbiseleri olması önemlidir.

İş elbisesi ve üniforması iş yerinizin ve kurumunuzun ifadesidir.

Adres: Gaziler Mah. 537 Sk.  
No:80 Salihli/Manisa

[erdem-tekstil@hotmail.com](mailto:erdem-tekstil@hotmail.com)

Telefon : 0236 715 19 60

Fax : 0236 715 53 41

Cep : 0532 367 96 25

[www.erdemtekstil.net](http://www.erdemtekstil.net)

## TSO'nun 2020 bütçesi belirlendi

Salihli TSO Meclisi, yılın son toplantısında 2019 yılı gelir gider hesaplarını onaylayarak, 2019 yılı bütçesini 2 milyon 420 bin TL olarak bağladı. Meclis üyelerinin yanı sıra, Meslek Komiteleri, Disiplin Kurulu üyelerinin de katıldığı genişletilmiş meclis toplantısında bir konuşma yapan Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, iş dünyasında yaşanan sıkıntıları anlattı. Ekonomi alanında pek çok sıkıntıyla baş etmek zorunda kaldıklarını anlatan Yüksel, şunları söyledi:

“Ülke ekonomisini değerlendirmek gerekirse, pek çok sorunumuz devam ediyor. Özel sektör olarak çok borçluyuz. Yeni finansmana ulaşma konusunda zorluklar yaşıyoruz. Dövizdeki aşırı dalgalanmalar da önümüzü görmemizi engelliyor. Bütün bu sorunların çözüldüğü, ekonomiye güvenin arttığı istikrarlı bir Türkiye beklentimiz sürüyor.”



## Salihli TSO ile Torbalı TO kıyaslaması yapıldı



Salihli TSO'da yapılan kıyaslama toplantısına Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, Başkan Yardımcısı Günay Topkaya, Genel Sekreter Levent Kılınçaslan, Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu Ebru Piştav ve Muhasebe Memuru Adem Yardımcı katıldı. Toplantıda, İzmir'deki Torbalı Ticaret Odası'nı temsilen Genel Sekreter Bahadır Yılmaz, Genel Sekreter Yardımcısı Oğuzhan Kırşan, Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu Sultan Mert, Dış Ticaret Sorumlusu Berkay Timur ve Özel Kalem Sorumlusu Muhammed Yalkak hazır bulundu.

Kıyaslama toplantısında konuşan Başkan Yüksel, Oda ve Borsaların iş dünyası nezdindeki saygınlığının artırılması, Odalarda sunulan hizmet türlerinin genişletilmesi, hizmet kalitesinin iyileştirilmesi ve Türk Oda sisteminin Avrupa Oda sistemine uyumunun sağlanması amacıyla, akreditasyon sistemi kapsamında belirli periyotlarda oda ve borsalarla hizmet ve faaliyetleri karşılıklı olarak paylaştıklarını anlattı. Yüksel, bu toplantıların yeni ufuklar açtığını ve yararlı uygulamaların örnek alınması gibi olumlu sonuçlar doğurduğunu kaydetti.

## Bakanlara, Salihli, Kula ve Selendi'nin sorunları aktarıldı

Bir dizi ziyaret gerçekleştirmek üzere Manisa'da bulunan Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit Turhan ile Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Demirci ilçesinin ardından Kula'ya geldi.

Berberindeki heyet ile birlikte esnaf ziyareti yapan bakanlara, Kula Belediyesi'nde düzenlenen toplantıda ilçenin durumu ve beklentileri hakkında bilgilendirme yapıldı. İş yaşamı hakkındaki sunumu, Salihli, Kula ve Selendi ilçelerindeki tüccar ve sanayicilerin mesleki örgütü olan Salihli TSO'nun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Günay Topkaya yaptı. Bakanlara üç ilçenin odalarının temsilcileriyle belli periyotlarla istişare toplantıları yaptıklarını anlatan Topkaya, bu toplantılarda öne çıkan başlıca konuları anlattı.



## Salihli TSO, denetimden başarıyla geçti

TOBB'a bağlı Odalar arasında ilk akreditasyon sertifikasını alan Odalardan biri olan Salihli TSO, 3 yılda bir yapılan denetimlerden başarıyla geçti.

Değerlendirmenin tamamlanmasından sonra Oda Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, Meclis Başkanı Süleyman Oral, Yönetim Kurulu üyelerinin ve personelin de katıldığı bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri firması yetkilisi Özlem Özkan Bocutoğlu tarafından hazırlanan raporun içeriği hakkında bilgi verildi.

Akreditasyon denetiminin başarıyla tamamlanması, Oda Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel ve personel tarafından pasta kesilerek kutlandı.



## TOBB'un toplantısına güçlü katılım



TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun katılımıyla gerçekleştirilen Manisa İş Dünyası Müşterek İstişare Toplantısı'na Salihli TSO'dan yönetim, meclis ve meslek komiteleri üyelerinden 13 kişilik bir iştirak sağlandı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Manisa TSO ve Manisa Ticaret Borsası tarafından organize edilen "Manisa İş Dünyası Müşterek İstişare Toplantısı"na katılarak bölge iş dünyasının sıkıntılarını görüş ve önerilerini dinledi.

Manisa TSO ile Manisa Ticaret Borsası'nın ev sahipliğinde, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun katılımı ile Manisa Holiday Otel'de gerçekleştirilen toplantıda ilin ve bölgenin ekonomi ve ticaret hayatı üzerine görüş ve değerlendirmelerde bulunuldu. Salihli TSO'yu temsilen Meclis Başkanı Süleyman Oral ve Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel'in yanı sıra, yönetim, meclis ve meslek komiteleri üyeleri Günay Topkaya, Osman Özsaraç, Özgür Ayçelik, Ali Burhan Erdem, Murat Girgin, İsa Mert, Erhan Güzel, Ahmet Doğan, İsmail Adamcıl, Mehmet Çelik ve Onur Kara katıldı.

## "e-Belge" bilgilendirmesi yapıldı

Salihli TSO'da düzenlenen "e- belge Uygulamaları" konusundaki bilgilendirmeye Salihli'deki mükellefler ile muhasebeci ve mali müşavirler katıldı. Sardes Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıda, Manisa Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) Gelir Uzmanı Halil İbrahim Erol ile Manisa Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası temsilcileri Mustafa Üye ve İsmail Ersin, e-fatura ve e-arşiv gibi elektronik belgelerin düzenlenmesi konusundaki son düzenlemeler hakkında bilgi sundu.

Toplantının açış konuşmasını yapan Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, kayıt dışılığın önlenmesi için gerekli yasal düzenlemelerin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini belirtti. Manisa'dan gelen uzmanlar, e- arşiv ve e-fatura kullanımının yıldan yıla artış gösterdiğini; bazı konularda soru işaretleri olmasına rağmen, mükelleflerin e- belge kullanımını benimsediğini vurguladı.



# Salihlililer, İzmir'deki dostluk gecesinde buluştu

**Salihli Eğitim Kültür ve Dayanışma Derneği'nin düzenlediği Dostluk Gecesi'nde İzmir'deki Salihlililer hemşehrileriyle hasret giderdi. Geceye Salihli TSO yönetimi de kalabalık bir katılım sağladı.**

Salihli Eğitim, Kültür ve Dayanışma Derneği tarafından düzenlenen Salihlililer Geleneksel Dostluk Gecesi, Kordon Otel'de gerçekleşti. Derneğin yeni yönetimi İzmir'deki Salihlilileri, Salihli'den gelen dostlarıyla buluşturdu.

Salihlililer Dostluk Gecesi'ne Salihli Ticaret ve Sanayi Odası'ndan da kalabalık bir grup katıldı. Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel, Meclis Başkanı Süleyman Oral, Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Doğan, Meclis Üyesi İsmail Adamcıl ve Genel Sekreter Levent Kılınçaslan eşleriyle birlikte geceye iştirak etti.

Gecede konuklara hitaben bir konuşma yapan Salihli Eğitim Kültür ve

Dayanışma Derneği Başkanı Cengiz Ülkü, dernek faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Ülkü "Yeni yönetim olarak 7 ay önce göreve geldik. Derneğin kurumsallaşması adına önemli adımlar attık. Bizim dernek olarak üzerinde durduğumuz en önemli konulardan biri de İzmir'de okuyan Salihlililer üniversite öğrencilerine destek olmak. Bu anlamda 32 gencimize burs veriyoruz.



Salihli Ticaret ve Sanayi Odamız ile birlikte ilçemizin tanıtımı için İzmir'den Salihli'ye turlar düzenliyoruz.



Turların ulaşımını sağlayan ve İzmir'den gelen grupları misafir ederek ilçemizin tanıtımına büyük katkı yapan Salihli TSO'ya işbirlikleri için teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Derneğin 10 yıl boyunca başkanlığını yapmış olan ve son genel kurulda 'Onursal Başkan' olarak seçilen Hayati Ertuğrul'a da bir plaketin takdim edildiği gecede Salihlililer hem hasret giderdi, hem de doyasıya eğlendi. Gecede ayrıca daha fazla üniversite öğrencisine el uzatılabilmesi amacıyla bir çekiliş düzenlendi.



# yalçinkaya®

KAPAK

## VARIODOR

YAŞAMA AÇILAN KAPILAR

41 DAKİKA YANGINA DAYANIKLILIK

38 DESİBEL SES GEÇİRMEZLİK

100.000 DEFA AÇMA / KAPAMA

SESSİZ KİLİT

32. SINIF LAMİNAT PARKE

0236 713 68 92 Faks: 0236 714 82 93

0533 323 31 59, 0532 305 37 35, 0555 585 08 38

info@yalcinkayakapak.com

SALİHLİ / MANİSA

# Summary of this issue (January 2020)



*We have encountered the issue of intermediate staff which sectors need in the recent years. Because education system is changing constantly, occupational training has lost its charm and the youth are directed towards being graduated from universities. We see negative reflections of those.*

*We have been on duty for six years and we have examined 24 different sectors. The most essential problem we have encountered is the problem of qualified personnel. We have talked about it at each platform. As a result of attempts we have made via governorship and National Education Directorate, we have achieved that new areas of study in some branches which are needed for occupational high schools have opened.*

*Within the framework of the common Project of the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey and National Education Ministry "81 Occupational High Schools in 81 Provinces", it has been decided that İMKB Occupational and Technical Anadolu High School be included in the Project, the first on the basis of cities. We represent Salihli CCI with 2 people in 5-person Protocol Implementation Committee. We care about this development because the authority to open new areas of study in the fields needed in terms of training staff, the number and contents of lessons was given to this committee.*

*Because we have close contact with our members, we know the problems and needs of those the best. We are honoured that this duty and responsibility were given to us even though*

## Positive step in occupational training

*we have assumed new responsibilities. As a result of meetings we have made since January, we will have the opportunity to know our school closely. We will start to find solutions to remove the problem of intermediate staff in parallel with the requests of our members and the industry.*

*Women in every area*

*We chose the subject of our sector examinations we carry out every three months as "Women". We had face-to-face meetings with women who maintain their families, contribute to economy, and contribute to employment by employing personnel. We listened to their problems. We consulted with each other about contributions we can make.*

*Most of the women we met are the members of our Chamber. In addition to this, we got the opinions of women who work in the Industrial Sites, who are self-employed, who contribute to production by labouring all day long. We saw that businesswomen are very happy to work. We saw that the common point of women who have boutiques, confectioner's, who are insurers, who are mechanics working on engines in the industrial site is the insatiable pleasure they feel about working. Not many women mentioned that they live the disadvantages of being women. However, they mentioned about lots of advantages. It will be enough to turn the pages to learn what the advantages are.*

*Sincerely yours.*

**İbrahim Yüksel**

**Chairman / Salihli Chamber of  
Commerce and Industry**



## **Women; "We are in the business life, as well"**



Women find themselves places in every area of life. The number of women who set up and maintain their own business successfully is increasing day by day. Women work in a more orderly way, they are more sensitive, more polite and they are empathizers. Thanks to these features of women, they find places in business life in addition to housework such as managing home, childcare etc.

## **Baloğlu Gıda will make 2 million-Euro investment in sauce**



Baloğlu Gıda, which is active in Salihli Organized Industrial Zone, is preparing to make investment in sauce after processed vegetables. 2 Million-Euro investment is being planned to be made as soon as possible and to start production in September. The Company is planning to produce all kinds of sauces in hygienic conditions in the factory with 2.500 m2 indoor space.

## **People of Tekelioğlu are worried: Lake Gölarmara is drying up!**



Tekelioğlu which is on the banks of Lake Gölarmara has made a name for itself in olive production after organic agriculture. Fishing, which is one of the most important means of living, has become unsustainable because waters of Lake Gölarmara are receding more day by day. There are only two fishing boats in the lake in which more than 40 fishing boats were 5 years ago.

## **Lemonade Nostalgia sustained in Sart**



Gazozcu (Lemonade seller) İbrahim sells lemonades, which he has them brought from every corner of Turkey, in a small shop in Sart Neighbourhood. He keeps all brands which were used to be in demand, on the shelves and presents different kinds of lemonades to his customers. There are more than 250 kinds of lemonades on the shelves of the Lemonade seller.

# ÖNALLAR

HAZIR BETON ve HAZIR SIVA

BETONDA  
KALİTE



TS  
Güvencesi  
G Uygunluk  
Belgesi

## BETONDA ÖNCÜ KALİTE

Tesis-1 : Taytan Mah. Küme Evleri Alaşehir Çayı Cad.No:9 Salihli/MANISA

Tel : 0236 739 24 00 - Fax: 0236 739 24 01

Tesis-2: Esenyazı Mah. Esenyazı Sok. No: 275 Kula/MANISA

Tel : 0549 823 78 54 - Tel : 0533 691 69 32

Cep: 0.533 499 76 99

Cep: 0.532 272 70 57

Sevkiyat: 0.532 795 25 10

[www.onallarhazirbeton.com](http://www.onallarhazirbeton.com)



# LIDYA SARDES HOTEL

## Thermal & SPA

Lizart Grafik  
0555 393 30 23



Termal suyun şifasını bol oksijen ve doğal güzelliklerle birleştirerek konuklarımıza "iyi hissetme"nin mutluluğunu yaşıyoruz.

*Rahatla ve Yenilen*

 Kurşunlu Kaplıcaları Yolu  
Salihli / Manisa

 +90 236 715 55 55

 [www.lidyatermalotel.com](http://www.lidyatermalotel.com)

 [sardeslidyahotel](https://www.facebook.com/sardeslidyahotel)

 [sardeshotel](https://www.twitter.com/sardeshotel)

# AÇILDI!



0236 715 55 44 | [info@ardyshotel.com](mailto:info@ardyshotel.com)